

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE Allegato B)

Art.33, comma 2 del decreto legge 34/2019

Il Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34. Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 prevede all'art. 33, comma 2: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle 'unioni dei comuni' ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. (...omissis...)";

I PRIMI PASSI per capire quali sono gli spazi per assumere a tempo indeterminato nell'anno di riferimento

Calcolare il rapporto tra spese di personale e entrate correnti al netto FCDE

FOGLIO RACCOLTA DATI

- 1 Calcolare spese di personale usando Allegato A2
- 2 Riportare dati di sintesi dell'Allegato A2 NELLA TABELLA 1
- 3 Inserire nella TABELLA 2 il numero di abitanti al 31.12
- 4 Inserire nella TABELLA 2 la eventuale quota di turn over rimasta inutilizzata relativa al quinquennio 2015/2019
- 5 Inserire i dati richiesti nella Tabella 3, relativi alle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, al netto FCDE
- 6 Calcolare nella TABELLA 4 il proprio rapporto percentuale tra spese di personale e media entrate correnti

Determinare sulla base della fascia demografica le proprie percentuali di riferimento

FOGLIO RACCOLTA DATI

- 1 Verificare ed inserire le percentuali di riferimento per la propria fascia demografica di appartenenza, utilizzando i valori riportati nelle tabelle del decreto ministeriale al fondo

Individuare gli spazi assunzionali a tempo indeterminato per il singolo anno di riferimento

- 1 Verificare la fascia in cui si colloca l'ente e visionare i risultati nella cartella corrispondente

Calcolare il rapporto tra spese di personale e entrate correnti al netto FCDE

TABELLA 1

SPESA DI PERSONALE (riportare dati di sintesi da Allegato A2 Spese di personale DM)						LEGENDA
2018	2019	2020	2021	2022		
U.I.01.00.00.000	2.649.468,92	2.503.820,00				COLORE GRIGIO: CELLE DA COMPILARE
U.I.03.02.12.001;						COLORE ROSA: CELLE CON COMPILAZIONE AUTOMATICA
U.I.03.02.12.002;						
U.I.03.02.12.003;						COLORE LILLA: CELLE CON FORMULE
U.I.03.02.12.999;						
TOTALE	2.649.468,92	2.503.820,00				

TABELLA 2

SPESA DI PERSONALE E ABITANTI					
	2018	2019	2020	2021	2022
Euro	2.649.468,92	2.503.820,00			
N. abitanti al 31.12.	15.598	15.554			
Capacità assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020 non utilizzate					45.666,57

TABELLA 3

ENTRATE CORRENTI E FCDE							
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
TITOLO 1		8.560.941,30	9.263.056,94				
TITOLO 2		463.639,07	691.510,29				
TITOLO 3		1.899.038,69	2.264.297,40				
TOTALE ENTRATE		11.323.612,96	12.117.812,63		11.747.924,00		
FCDE (assessorato) 2018		590.000,00	590.000,00				
FCDE (assessorato) 2019		590.000,00	590.000,00	690.000,00			
FCDE (assessorato) 2020							
FCDE (assessorato) 2021							
Valore parziale		10.733.612,96	11.527.812,63				
		10.733.612,96	11.527.812,63		11.157.924,00		
					11.747.924,00		
					11.747.924,00		
DENOMINATORE (MEDIA)			PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	
				11.138.116,53			

TABELLA 4

CALCOLO DELLA PROPRIA PERCENTUALE			
	2020	2021	2022
NUMERATORE (SPESA DI PERSONALE)	2.503.820,00		
DENOMINATORE (MEDIA ENTRATE)	11.138.116,53		
Percentuale	22,48%		

Determinare sulla base della fascia demografica le proprie percentuali di riferimento

TABELLA 5

PERCENTUALI DI RIFERIMENTO				
	2020	2021	2022	2023
Valore soglia Tabella 1	27,00%	27,00%		
Valore soglia Tabella 3	31,00%	31,00%		
Percentuale Tabella 2	9,00%	16,00%		

Individuare gli spazi assunzionali a tempo indeterminato per il singolo anno di riferimento

DETERMINAZIONE DELLE REGOLE ASSUNZIONALI PER CIASCUN ANNO

SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA SOGLIA PIU BASSA	VEDI CARTELLA "ENTI VIRTUOSI"
SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA TRALE DUE SOGLIE	VEDI CARTELLA "FASCIA INTERMEDIA"
SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA AL DI SOPRA DELLA SOGLIA PIU ALTA	VEDI CARTELLA "FASCIA CON OBBLIGO DI RIENTRO"

TABELLE DEL DM 17 MARZO 2020 DA VISIONARE PER INDIVIDUARE I VALORI SOGLIA DI RIFERIMENTO DELL'ENTE

FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 1		TABELLA 3		TABELLA 2			
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
a	0-999	29,50%	33,50%	23%	29%	33%	34%	34%	35%
b	1000-1999	28,60%	33,60%	23%	29%	33%	34%	34%	35%
c	2000-2999	27,60%	31,60%	20%	25%	28%	29%	29%	30%
d	3000-4999	27,20%	31,20%	19%	24%	26%	27%	27%	28%
e	5000-9999	26,80%	30,80%	17%	22%	24%	25%	25%	26%
f	10000-19999	27,00%	31,00%	9%	16%	19%	21%	21%	22%
g	60000-249999	27,60%	31,60%	7%	12%	14%	15%	15%	16%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%	3%	6%	8%	9%	9%	10%
i	1500000>	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	4,50%	5,00%

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1

A) Determinazione del massimo teorico di spesa da destinare ad assunzioni a tempo indeterminato

	2020 E 2021		
Numeratore	2.503.820,00		
Denominatore	11.138.116,53		
Percentuale tabella 1	27,00%		
Valore massimo teorico	503.471,46		

LEGENDA	
	COLORE GRIGIO: CELLE DA COMPILARE
	COLORE ROSA: CELLE CON COMPILAZIONE AUTOMATICA
	COLORE LILLA: CELLE CON FORMULE

B) Determinazione del valore della Tabella 2

	2020	2021		
Spese di personale 2018	2.530.320,00	2.503.820,00		
Percentuale di Tabella 2	9%	16%	0%	0%
Valore massimo anno	227.728,80	400.611,20	-	-

C) Resti dei cinque anni antecedenti al 2020

-

D) Capacità assunzionali a tempo indeterminato

	2020	2021		
indeterminato	227.728,80	400.611,20	-	-

NB Attenzione per la simulazione degli anni futuri ai resti già utilizzati. La formula è impostata sui resti complessivi teorici.

E) Verifica compatibilità della spesa massima calcolata

SPESA DI PERSONALE 2019 (ultimo rendiconto) + SPAZI ASSUNZIONALI DM (concessi dalla % soglia) \geq SPESA DI PERSONALE 2021

SPESA DI PERSONALE 2019 € 2.503.820,00

MAGGIORE SPESA DM (determinata sulla % soglia) € 400.611,20

SPESA DI PERSONALE MASSIMA 2021 (che consente di restare nella % soglia) € 2.904.431,20

SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2021 (prima delle assunzioni da DM) € 2.605.482,17

INCREMENTO SPESA DI PERSONALE REALMENTE POSSIBILE (per nuove assunzioni a tempo indeterminato) € 298.949,03