

COMUNE DI PONSACCO

PROVINCIA DI PISA

Parere del collegio dei revisori dei conti sul piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023

L'anno duemilaventi, il giorno 23 del mese di dicembre, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei conti, riunitosi in piattaforma Skype, nominato con deliberazione consigliere n. 29 del 28/06/2018 per il triennio 2018/2020, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023".

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2021/2023;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo:

Allegato A – Spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della l. 296/2006

Allegato B – Capacità assunzionale 2021/2023

Allegato C – Piano delle assunzioni 2021/2023

Allegato D – Dotazione organica

Allegato E/1 – Criteri per il raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa

Allegato E/2– Tabella di raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa anno 2021;

Considerato che l'amministrazione intende procedere all'assunzione di cui all'Allegato C, prevedendo:

ANNO 2021

Previsione assunzione	Categoria	Profilo Professionale / Settore	Servizio	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione					
					Graduatoria Concorso	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	Altro

2° semestre	D	Specialista Amm.vo	Tributi	FT	X				
2° semestre	D	Specialista Amm.vo	Sociale	FT	X				
2° semestre	C	Assistente Amm.vo	Segreteria	FT	X				
2° semestre	C	Assistente Amm.vo	Ragioneria	FT	X				
2° semestre	C	Assistente Tecnico	Uff.Tecnico	FT	X				
2° semestre	D	Specialista Amm.vo	-----	FT				X	
2° semestre	C	Assistente Amm.vo	-----	FT				X	
2° semestre	C	Assistente Amm.vo	Ufficio Tecnico	FT	X				
2° semestre	C	Assistente Amm.vo	Servizi Ed.	FT	X				

Constatato che il Comune di Ponsacco, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato:

un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 22,48%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Alla luce di quanto sopra il Comune può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle seguenti misure:

A) Determinazione del massimo teorico di spesa da destinare ad assunzioni a tempo indeterminato

	2020 E 2021		
Numeratore	2.503.820,00		
Denominatore	11.138.116,53		
Percentuale tabella 1	27,00%		
Valore massimo teorico	503.471,46		

B) Determinazione del valore della Tabella 2

	2020	2021		
Spese di personale 2018	2.530.320,00	2.503.820,00		
Percentuale di Tabella 2	9%	16%	0%	0%
Valore massimo anno	227.728,80	400.611,20	-	-

C) Resti dei cinque anni antecedenti al 2020

-

D) Capacità assunzionali a tempo indeterminato

	2020	2021		
Somma per assunzioni a tempo indeterminato	227.728,80	400.611,20	-	-

NB Attenzione per la simulazione degli anni futuri ai resti già utilizzati. La formula è impostata sui resti complessivi teorici.

E) Verifica compatibilità della spesa massima calcolata

SPESA DI PERSONALE 2019 (ultimo rendiconto) + SPAZI ASSUNZIONALI DM (concessi dalla % soglia) \geq SPESA DI PERSONALE 2021

SPESA DI PERSONALE 2019 € 2.503.820,00

MAGGIORE SPESA DM (determinata sulla % soglia) € 400.611,20

SPESA DI PERSONALE MASSIMA 2021 (che consente di restare nella % soglia) € 2.904.431,20

SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2021 (prima delle assunzioni da DM) € 2.605.482,17

INCREMENTO SPESA DI PERSONALE REALMENTE POSSIBILE (per nuove assunzioni a tempo indeterminato) € 298.949,03

Dato atto che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio come attestati nel rendiconto della gestione 2019 e nel bilancio di previsione 2020/2022;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2020/2022 (allegato A);
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 25/02/2020 il piano di azioni positive per il triennio 2020/2022;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con delibera di G.C. n° 22 del 25/02/2020;
- questo ente ha adottato il Piano della Performance/Peg/Piano degli Obiettivi in data 26/03/2020;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;

- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;

- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”*;

Atteso che con proprio verbale il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente in sede di approvazione del bilancio 2020/2022 e della nota di aggiornamento del D.U.P.;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili dei settori competenti sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2021/2023 con la proposta di deliberazione della giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Caprili Alessandro

Rag. Remaschi Alessandro

Dott. Da Prato Gabriele