



**COMUNE DI PONSACCO**  
**Provincia di Pisa**

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

**DELIBERAZIONE**

**della**

**GIUNTA COMUNALE**

**ORIGINALE**

**N° 143 del 11/10/2022**

OGGETTO: PIANO DEI FABBISOGNI (PTFP) 2022-2024 - INTEGRAZIONE

L'anno duemilaventidue, il giorno undici del mese di Ottobre alle ore 15:00, presso il Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita, sotto la presidenza del Sindaco Francesca Brogi, la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Segretario Generale Dott.ssa Rosanna Mattera.

Intervengono i Signori:

<u>Nominativo</u>	<u>Carica</u>	<u>Presenza</u>
BROGI FRANCESCA	Sindaco	SI
BAGNOLI MASSIMILIANO	Vice Sindaco	SI
BROGI DAVID	Assessore	SI
LAZZERETTI ROBERTA	Assessore	SI
MACCHI STEFANIA	Assessore	SI
VANNI FRANCESCO	Assessore	NO

PRESENTI: 5

ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 approvato con delibera di G.C. n° 109 del 28/06/2022 con il quale si è provveduto ad una ricognizione dei vari Piani precedentemente adottati dall'Ente;

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 17 del 15/02/2022 è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 (PTFP) – verifica delle eccedenze – dotazione organica;

VISTO che si rende necessario modificare il PTFP in considerazione di sopravvenute esigenze nel corso del secondo semestre 2022:

- n. 1 dimissioni di personale inquadrato in Cat. D profilo Tecnico assegnato al Servizio SUAP;

CONSIDERATO che a seguito di varie procedure di reclutamento di personale in sostituzione della figura di cui sopra, non è stato possibile ricoprire il posto con personale di pari categoria e profilo professionale;

RITENUTO necessario integrare il suddetto PTFP - anno 2022 modificando la categoria e il profilo professionale con un Assistente Amministrativo di Categoria C per garantire la funzionalità e l'efficacia dell'azione amministrativa del Comune;

RILEVATO, su richiesta del Responsabile del Settore 5° - LL.PP., la necessità di trasformare il rapporto di lavoro da part-time (18 ore settimanali) a full-time della dipendente assegnata al Servizio e Gestione del Verde Pubblico inquadrata in Cat. D profilo professionale Tecnico per rafforzare e garantire la funzionalità del Servizio stesso;

RITENUTO, quindi, sulla base delle motivazioni sopraesposte di integrare la dotazione organica dell'Ente, prevedendo a:

- la trasformazione di un rapporto di lavoro part-time a full-time con il profilo di “Specialista tecnico” (cat. D);
- la trasformazione di una Cat D profilo Tecnico in una Cat C profilo amministrativo.

RITENUTO necessario procedere con l'integrazione del fabbisogno del personale (allegato C) e programmare le necessarie assunzioni/trasformazioni di personale al fine di assicurare il regolare svolgimento delle attività istituzionali del Comune;

RICHIAMATO l'allegato B) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto relativo al calcolo della capacità assunzionale aggiornata a seguito dell'approvazione del rendiconto anno 2021;

DATO ATTO che questo Ente:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio come attestati nel rendiconto della gestione 2021 e nel bilancio di previsione 2022/2024;

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2022/2024 allegato A);
- del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010 come da attestazione del Responsabile del servizio Finanziario;
- questo ente ha adottato il Piano della Performance/Peg/Piano degli Obiettivi in data 29.03.2022;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

VISTO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui “A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui “Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”;

ATTESO che con proprio verbale il Collegio dei Revisori dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente (allegato F);

VISTO il d.lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

Tutto ciò premesso

Con votazione unanime espressa in forma palese

**DELIBERA**

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
2. Di approvare l'integrazione del PTFP – anno 2022 come da allegato C);
3. Di approvare gli allegati A), B), C) e F);
3. Di dare atto che le assunzioni/trasformazioni previste con il presente atto rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006.
4. Di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022 e del bilancio pluriennale.
5. Di dare mandato all'Ufficio Personale di procedere con tutti gli atti necessari per la formalizzazione delle assunzioni di cui sopra nonché di tutti gli adempimenti conseguenti.
6. Di provvedere ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui *“Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.”*.
7. Di dare atto che la modifica al presente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 (PTFP), annualità 2022, parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2022/2024, costituisce automatica modifica del PIAO per il triennio 2022/2024, annualità 2022.
8. Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.
9. Di dichiarare, ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. n. 267/2000, il presente atto immediatamente eseguibile con votazione unanime".

Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco  
Francesca Brogi

Segretario Generale  
Dott.ssa Rosanna Mattera