



COMUNE DI PONSACCO

Provincia di Pisa

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N.	119
DATA	29/05/2020

OGGETTO:

ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO SIG. PINI ANDREA IN QUALITA' DI AGENTE DI P.M. CAT C DAL 01.06.2020 AL 30.11.2020 PRESSO IL 4° SETTORE.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti i bandi di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Municipale (Cat. C) e di n. 1 Specialista di Vigilanza (Cat. D) approvati rispettivamente con le determinazioni del Segretario Generale n. 167 e n. 168 del 20/12/2019 e pubblicati in data 23/12/2019;

Visto il Decreto Legge n. 6 del 23 febbraio 2020 e s.m.i. con cui sono state adottate misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;

Considerata pertanto la temporanea impossibilità a procedere con l'espletamento delle prove selettive dei bandi di concorso suddetti per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato presso il 4° settore;

Vista la richiesta del Responsabile del 4° settore in cui esprime la necessità di assumere n. 2 Agenti di P.M. per sopperire alle esigenze del Servizio anche a seguito dell'attività straordinaria di controllo dovuta all'epidemia da COVID-19;

Vista la nota protocollo n. 0010627/2020 del 19.05.2020 di questo Ente con la quale è stato richiesto al Comune di Crespina Lorenzana di poter utilizzare la graduatoria finale di merito del concorso per la copertura a tempo indeterminato del posto di Agente di P.M. (Cat. C) approvata con loro determinazione n. 53/2020 del 11.02.2020;

Vista la nota protocollo n. 0010791/2020 del 21.05.2020 con la quale il Comune di Crespina Lorenzana ha autorizzato l'utilizzo della graduatoria suddetta a partire dal candidato collocato al 4° posto, per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 unità di personale;

Preso atto che, scorrendo la graduatoria, il Sig. Pini Andrea, collocato al 10° posto, ha dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato dal 01.06.2020 al 30.11.2020;

Vista la deliberazione di G.C. n° 22 del 25.02.2020, relativa al piano triennale di fabbisogno di personale 2020-2022 verifica delle eccedenze e dotazione organica, ove è previsto tra l'altro, il ricorso ad assunzioni a tempo determinato nei casi previsti dall' art.50 del CCNL del 21.05.2018;

Dato atto che, questo ente:

- ha rispettato la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2020;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010 come da attestazione del Responsabile del servizio Finanziario conservato agli atti di Ufficio;

Preso atto che l'Ente ha adottato il piano della Performance ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs n° 150/2009;

Preso atto che con deliberazione di G.C. n° 23 del 25.02.2020 ha adottato il piano di azioni positive per il triennio 2020/2022;

Vista la delibera di C.C. n. 50 del 30/11/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva lo schema di Documento Unico di Programmazione per il triennio 2020/2022;

Vista la delibera di C.C. n. 2 del 07/03/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2020/2022;

Vista la delibera di C.C. n. 3 del 07/03/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva il Bilancio di Previsione per il triennio 2020/2022;

Vista la deliberazione di G.C. n. 36 del 26/03/2020 ad oggetto "Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) per il triennio 2020/2022. Approvazione", immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state affidate le risorse dei Capitoli di Entrata e di Spesa ai Responsabili di Settore";

Dato atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'opposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria rilasciato dal responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4°, del T.U. degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs. n° 267/2000;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n° 165/2001;

Visto il vigente Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visti i vigenti C.C.N.L. del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

DETERMINA

1. Di disporre l'assunzione a tempo pieno e determinato del Sig. Pini Andrea dal 01.06.2020 al 30.11.2020 in qualità di "Agente di P.M." cat. C per le ragioni espresse in premessa;
2. di attribuire al suddetto personale uno stipendio equivalente alla cat. C1 del vigente C.C.N.L., più l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del C.C.N.L. del 6/7/95, nella misura di € 780,30 annui lordi per 12 mensilità, in quanto personale non svolgente le funzioni di cui all'art. 5 della Legge n° 65/86;
3. di imputare la spesa complessiva di € 16.200,00 nei seguenti termini:
 - per € 6.100,00 per stipendi al Cap. 495/001 "Personale non di ruolo Vigili Urbani" del PEG 2020, come indicato nella tabella sottostante.

MISS.	PROG.	TITOLO	MACRO	CAP.	IMPORTO	ANNO
3	1	1	1	495/001	6.100,00	2020

- per € 5.900,00 per stipendi al Cap. 490/001 "Retribuzioni Vigili Urbani" del PEG 2020, come indicato nella tabella sottostante.

MISS.	PROG.	TITOLO	MACRO	CAP.	IMPORTO	ANNO
3	1	1	1	490/001	5.900,00	2020

- per € 2.050,00 al Cap. 495/002 "Oneri previdenziali e assistenziali" del PEG 2020 ove è prevista la necessaria disponibilità come indicato nella tabella sottostante.;

MISS.	PROG.	TITOLO	MACRO	CAP.	IMPORTO	ANNO
3	1	1	1	495/002	2.050,00	2020

- per € 2.150,00 al Cap. 490/002 "Oneri a carico dell'Ente" del PEG 2020 ove è prevista la necessaria disponibilità come indicato nella tabella sottostante.;

MISS.	PROG.	TITOLO	MACRO	CAP.	IMPORTO	ANNO
3	1	1	1	490/002	2.150,00	2020

4. Di rimandare a successivi atti dell'organo competente la stipulazione del contratto individuale di lavoro del dipendente succitato.

Il Segretario Generale
Carminitana Salvatore / ArubaPEC S.p.A.

Attestazione di regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Il Segretario Generale
Carminitana Salvatore / ArubaPEC S.p.A.

IMPEGNI DI SPESA

ESERCIZIO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
2020	Personale non di ruolo Vigili Urbani	495/001		€ 6.100,00
2020	Retribuzioni Vigili Urbani	490/001		€ 5.900,00
2020	Oneri previdenziali e assistenziali	495/002		€ 2.050,00
2020	Oneri a carico dell'Ente	490/002		€ 2.150,00

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale costituisce originale dell'Atto; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' consultabile sul sito internet del Comune di Ponsacco per il periodo della pubblicazione.