



# COMUNE DI PONSACCO

*Provincia di Pisa*

ORIGINALE

<b>DETERMINAZIONE N.</b>	<b>132</b>
<b>DATA</b>	<b>30/06/2020</b>

**OGGETTO:**

PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DIPENDENTE DI LUCIDO LORENZO DAL 01.07.2020 AL 30.09.2020 IN QUALITÀ DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. B3, PRESSO IL 1° SETTORE – SERVIZIO URP E PROTOCOLLO.

## IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la propria precedente determinazione n° 88 del 27.09.2019 con cui è stato assunto il dipendente Di Lucido Lorenzo a tempo pieno e determinato dal 30.09.2019 al 31.03.2020 in qualità di “Collaboratore Amministrativo/Contabile – Cat. B3” presso il Servizio URP e Protocollo a seguito delle dimissioni volontarie del dipendente a tempo pieno e determinato profilo professionale “Assistente Amministrativo/Contabile” Cat. C1 in servizio presso il suddetto ufficio;

Vista la propria determinazione n° 80 del 31.03.2020 con cui è stato prorogato tale rapporto di lavoro dal 01.04.2020 al 30.06.2020;

Vista la richiesta del Responsabile del 1° Settore, conservata agli atti d’ufficio, con la quale viene richiesta una ulteriore proroga del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato del dipendente Di Lucido Lorenzo fino al 30.09.2020, data l’esigenza dell’amministrazione di ricevere prestazioni di lavoro riferite alla stessa attività per la quale è stato costituito il rapporto medesimo;

Considerato inoltre che a seguito dell’emergenza COVID-19 la proroga del suddetto dipendente risulta necessaria per l’Ente al fine di assicurare la continuità dell’azione amministrativa e la celere conclusione dei procedimenti come previsto dall’art. 263 del Decreto “Rilancio” del 19.05.2020;

Visto che l’assunzione che si intende disporre rientra nella fattispecie prevista dall’art. 50 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

Preso atto che il dipendente Di Lucido Lorenzo ha comunicato verbalmente la propria disponibilità ad una proroga dell’incarico, nei limiti consentiti dalla legge;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n° 22 del 25.02.2020 ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 - verifica delle eccedenze - dotazione organica;

Accertato il rispetto da parte dell'Ente:

- delle disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale, come previsto dall'art.1 comma 557 e 557 quater, della legge n. 296/2006, come da attestazione del Responsabile del servizio Finanziario;
- del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010 come da attestazione del Responsabile del servizio Finanziario conservato agli atti di Ufficio;

Preso atto che l'Ente ha adottato il piano della Performance ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs n° 150/2009;

Vista la delibera di C.C. n. 50 del 30/11/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva lo schema di Documento Unico di Programmazione per il triennio 2020/2022;

Vista la delibera di C.C. n. 2 del 07/03/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2020/2022;

Vista la delibera di C.C. n. 3 del 07/03/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva il Bilancio di Previsione per il triennio 2020/2022;

Vista la deliberazione di G.C. n° 36 del 26/03/2020 ad oggetto "Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) per il triennio 2020/2022 e piano della performance (P.D.O.) per il triennio 2020/2022" immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state affidate le risorse dei Capitoli di Entrata e di Spesa ai Responsabili di Settore";

Dato atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, c. 4° del TUEL;

Visto il D.Lgs. n° 267/2000;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n° 165/2001;

Visto il vigente Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visti i vigenti C.C.N.L. del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

## **DETERMINA**

Di disporre la proroga del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato del dipendente Di Lucido Lorenzo dal 01.07.2020 al 30.09.2020 in qualità di "Collaboratore Amministrativo/Contabile – Cat. B3" per le ragioni espresse in premessa.

Di attribuire al suddetto personale uno stipendio equivalente alla cat. B3 del vigente C.C.N.L.

Di imputare la spesa complessiva di € 7.600,00 nei seguenti termini: per € 5.500,00 per stipendi al Cap. 76/001 del PEG 2020, come indicato nella tabella sottostante:

MISS.	PROG.	TITOLO	MACRO	CAP.	IMPORTO	ANNO
1	2	1	1	76/001	€ 5.500,00	2020

Per € 2.100,00 al Cap. 76/002 “Oneri previdenziali e assistenziali” del PEG 2020 ove è prevista la necessaria disponibilità come indicato nella tabella sottostante:

MISS.	PROG.	TITOLO	MACRO	CAP.	IMPORTO	ANNO
1	2	1	1	76/002	€ 2.100,00	2020

Di rimandare a successivi atti dell’organo competente la stipulazione del contratto individuale di lavoro del dipendente succitato.

Il Segretario Generale  
Carminitana Salvatore / ArubaPEC S.p.A.

---

Attestazione di regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Il Segretario Generale  
Carminitana Salvatore / ArubaPEC S.p.A.

## IMPEGNI DI SPESA

<b>ESERCIZIO</b>	<b>DESCRIZIONE CAPITOLO</b>	<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>IMPORTO</b>
2020	Retribuzioni personale a tempo determinato	76/001	1816/2020	€ 5.500,00
2020	Oneri previdenziali personale a tempo determinato	76/002	1817/2020	€ 2.100,00

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale costituisce originale dell'Atto; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' consultabile sul sito internet del Comune di Ponsacco per il periodo della pubblicazione.*