



COMUNE DI PONSACCO
Provincia di Pisa

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

DELIBERAZIONE

della

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N° 4 del 10/01/2023

OGGETTO: PIANO DELLA FORMAZIONE 2023-2025

L'anno duemilaventitre, il giorno dieci del mese di Gennaio alle ore 09:30, presso il Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita, sotto la presidenza del II Vice Sindaco Bagnoli Massimiliano, la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Segretario Comunale Dott.ssa Rosanna Mattera.

Intervengono i Signori:

<u>Nominativo</u>	Carica	Presenza
BROGI FRANCESCA	Sindaco	NO
BAGNOLI MASSIMILIANO	Vice Sindaco	SI
BROGI DAVID	Assessore	SI
LAZZERETTI ROBERTA	Assessore	SI
MACCHI STEFANIA	Assessore	SI
VANNI FRANCESCO	Assessore	SI

PRESENTI: 5

ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

LA GIUNTA COMUNALE

Visti

- il D. Lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare:
 - l'art. 7, comma 4, secondo il quale *“le Amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione”*;
 - l'art. 7-bis, secondo il quale *“Le amministrazioni pubbliche, nell'ambito delle attività di gestione delle risorse umane e finanziarie, predispongono annualmente un piano di formazione del personale, compreso quello in posizione di comando o fuori ruolo, tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e delle innovazioni normative e tecnologiche. Il piano di formazione indica gli obiettivi e le risorse finanziarie necessarie, nei limiti di quelle, a tale scopo, disponibili, prevedendo l'impiego delle risorse interne, di quelle statali e comunitarie, nonché le metodologie formative da adottare in riferimento ai diversi destinatari”*.
- il Capo V Formazione del Personale del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2019/2021 che disciplina le attività formative riguardanti tutti i dipendenti e i piani della formazione del personale.

Richiamato

- il Piano occupazionale del Comune di Ponsacco parte integrante del Documento Unico di Programmazione DUP 2023/2025 approvato con delibera di G.C. n° 206 del 30.12.2022;
- la propria delibera di G.C. n° 184 del 6/12/2022 di approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025.

Considerato che

- nel definire le linee programmatiche da realizzare nel corso del mandato 2023/2025, e nei successivi documenti di programmazione, l'Ente ha confermato, operando anche in una logica di prosecuzione di precedenti linee di azione avviate, quale obiettivo strategico “rendere il Comune di Ponsacco un'amministrazione sempre più professionale, affidabile e semplice”, in particolare “rafforzando la capacità operativa” della macchina comunale “attraverso una riorganizzazione coerente e funzionale alla realizzazione degli obiettivi dell'Ente”.
- la qualificazione e la valorizzazione delle risorse umane assume un ruolo prioritario nell'ambito dei temi principali su cui saranno articolate le politiche di gestione delle risorse umane, nell'arco del programma di mandato;
- a tal fine, il documento unico di programmazione (di seguito DUP) 2023-2025, prevede, in primo luogo, un'attività di valutazione delle competenze professionali presenti e attese, in modo da pianificare il reclutamento e i fabbisogni formativi e orientare il sistema di valutazione e di sviluppo della carriera e, in secondo luogo, si sofferma sulla necessità di coordinare il Piano della Formazione con l'altro fondamentale strumento di programmazione delle risorse umane, cioè il Piano del Fabbisogno Triennale che

confluiranno nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6 D.L. n. 80/2021).

Preso atto che

in coerenza con la programmazione strategica e operativa dell'Ente, L'Ufficio Personale ha elaborato una proposta di Piano della Formazione del personale dell'Ente, con un orizzonte temporale triennale, che contiene la sintesi delle seguenti attività:

- rilevazione e analisi dei fabbisogni formativi;
- analisi delle principali disposizioni normative in materia di obblighi formativi;
- correlazione con l'analisi dei fabbisogni formativi in tema di formazione obbligatoria con riferimento alle tematiche dell'anticorruzione e della sicurezza;
- rilevazione dei fabbisogni formative per aree tematiche

Preso atto che il Piano della Formazione 2023/2025 è stato oggetto di apposita informazione preventiva alle organizzazioni sindacali

Visto il parere favorevole reso in ordine alla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ritenuto di dover dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, per la programmazione delle attività formative e la predisposizione delle necessarie attività preliminari per l'erogazione dei servizi.

D E L I B E R A

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente richiamati;

1. di approvare il Piano della Formazione del personale del Comune di Ponsacco 2023-2025, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato 1);
2. di dare atto che l'attuazione del Piano sarà realizzata compatibilmente con le risorse finanziarie iscritte nel Bilancio triennale di previsione pari a Euro 12.500,00 euro;
3. di riservarsi la modifica/integrazione del Piano Formativo in coerenza con la programmazione strategica e operativa dell'Ente e con l'andamento del monitoraggio e della sostenibilità finanziaria delle attività;
4. di demandare al Responsabile del 2° Settore e al Servizio Personale ogni adempimento inerente e consequenziale all'attuazione del presente atto tra cui l'attuazione del Piano, per la parte di competenza;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Vice Sindaco
Bagnoli Massimiliano

Segretario Comunale
Dott.ssa Rosanna Mattera