

VERBALE N. 2 DEL 10 FEBBRAIO 2022

Oggetto: Parere del Collegio dei Revisori dei conti sul PTFP “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” 2022-2024 – Verifica Eccedenze – Dotazione Organica.

L'anno duemilaventidue, il giorno 10 del mese di febbraio, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei conti, nominato con deliberazione consigliere n. 45 del 29/07/2021 per il triennio 2021/2024, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – verifica delle eccedenze e dotazione organica 2022-2024”.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

visto:

- il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;
- la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale- verifica delle eccedenze e dotazione organica, per il triennio 2022/2024;
- gli allegati e i prospetti di calcolo di seguito elencati:
 - Allegato A – Spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della l. 296/2006;
 - Allegato B – Capacità assunzionale 2022/2024;
 - Allegato C – Piano delle assunzioni 2022/2024;
 - Allegato D – Dotazione organica;
 - Allegato E/1 – Criteri per il raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa;
 - Allegato E/2– Tabella di raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa anno 2022;

Piano occupazionale anno 2022

Previsione assunzioni	Categorìa	Profilo Professionale / Settore	Servizi	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione					
					Graduatoria Concorso	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	Altro
1°	D	Specialista/AssistE	Sociale	FT	X					N.A.

semestre		nte Sociale							
1° semestre	D	Specialista/Assistente Sociale	Sociale	FT	X				N.A.
1° semestre	D	Specialista/Assistente Sociale	Sociale	FT	X				N.A.
1° semestre	D	Specialista Tecnico	SUAP	FT	X				S
1° semestre	C	Assistente Tecnico	Ufficio Tecnico	FT	X				P.P
1° semestre	C	Assistente Tecnico	Ufficio Tecnico	FT	X				S
2° semestre	C	Assistente Tecnico	Ufficio Tecnico	FT	X				
1° semestre	C	Assistente Amministrativo	Tributi	FT		X			
2° semestre	B3	Collaboratore Amministrativo	Ufficio Tecnico	FT				X	S
1° semestre	B3	Operaio specializzato	Ufficio Tecnico	FT	X				S

Constatato che il Comune di Ponsacco, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato:

- un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 20,83%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

eAlla luce di quanto sopra il Comune può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle seguenti misure:

Determinazione del massimo teorico di spesa da destinare ad assunzioni a tempo indeterminato

		2022/2024		
Numeratore		2.444.107,12		
Denominatore		11.734.943,50		
Percentuale tabella 1		27,00%		
Valore massimo teorico		724.327,63		

Determinazione del valore della Tabella 2

		2022/23/24		
Spese di personale 2018		2.649.468,92		
Percentuale di Tabella 2	9%	19%	0%	0%
Valore massimo anno		503.399,09	-	-

**Capacità assunzionali a tempo indeterminato
(Spazi finanziari)**

		2022		
Somma per assunzioni a tempo indeterminato		503.399,09	-	-

Dato atto che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio, come attestati nel rendiconto della gestione 2020 e nel bilancio di previsione 2021/2023;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2021/2023 (allegato A);
- l'Ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 3.02.2022 il Piano di azioni positive per il triennio 2022/2024;
- questo Ente ha adottato il Piano della Performance/Peg/Piano degli Obiettivi in data 13/04/2021;
- l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267 e, pertanto, non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

tenuto conto:

- dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

richiamato:

- l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'Ente”*;

preso atto

- dei pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili dei settori competenti sulla proposta di deliberazione in oggetto;

atteso:

- che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

alla luce delle considerazioni che precedono e tenuto conto della documentazione e informativa integrativa ricevuta sia nel corso della sessione in presenza dell'8 febbraio u.s. da parte della Responsabile dei Servizi Finanziari dell'Ente, dott.ssa Alessandra Biondi, che successivamente per mail da parte della dott.ssa Filomena Chianese, l'Organo di revisione ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e, pertanto,

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2022/2024 con la proposta di deliberazione della Giunta Comunale. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Dell'Omodarme Roberto

Dott. Andrea Bertoncini

Rag. Cinzia Scartoni

pubbika
servizi