

## VERBALE N. 4 DEL 04/10/2021

### PARERE REVISORE PTFP

Parere del collegio dei revisori dei conti sull'integrazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Dotazione Organica - Integrazione.

L'anno duemilaventuno, il giorno 04 del mese di ottobre, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei conti, nominato con deliberazione consigliere n. 45 del 29/07/2021 per il triennio 2021/2024, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023".

#### IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende integrare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2021/2023 approvato con deliberazione G.C. n° 22 del 2.03.2021;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo:

Allegato A – Spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006.

Allegato B – Capacità assunzionale 2021/2023

Allegato C – Piano delle assunzioni 2021/2023

Allegato D – Dotazione organica

Allegato E/1 – Criteri per il raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa.

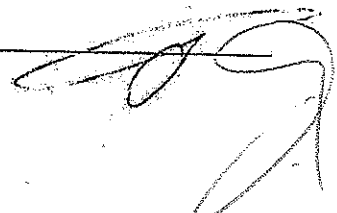
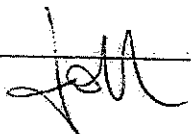
Allegato E/2 – Tabella di raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa anno 2021;

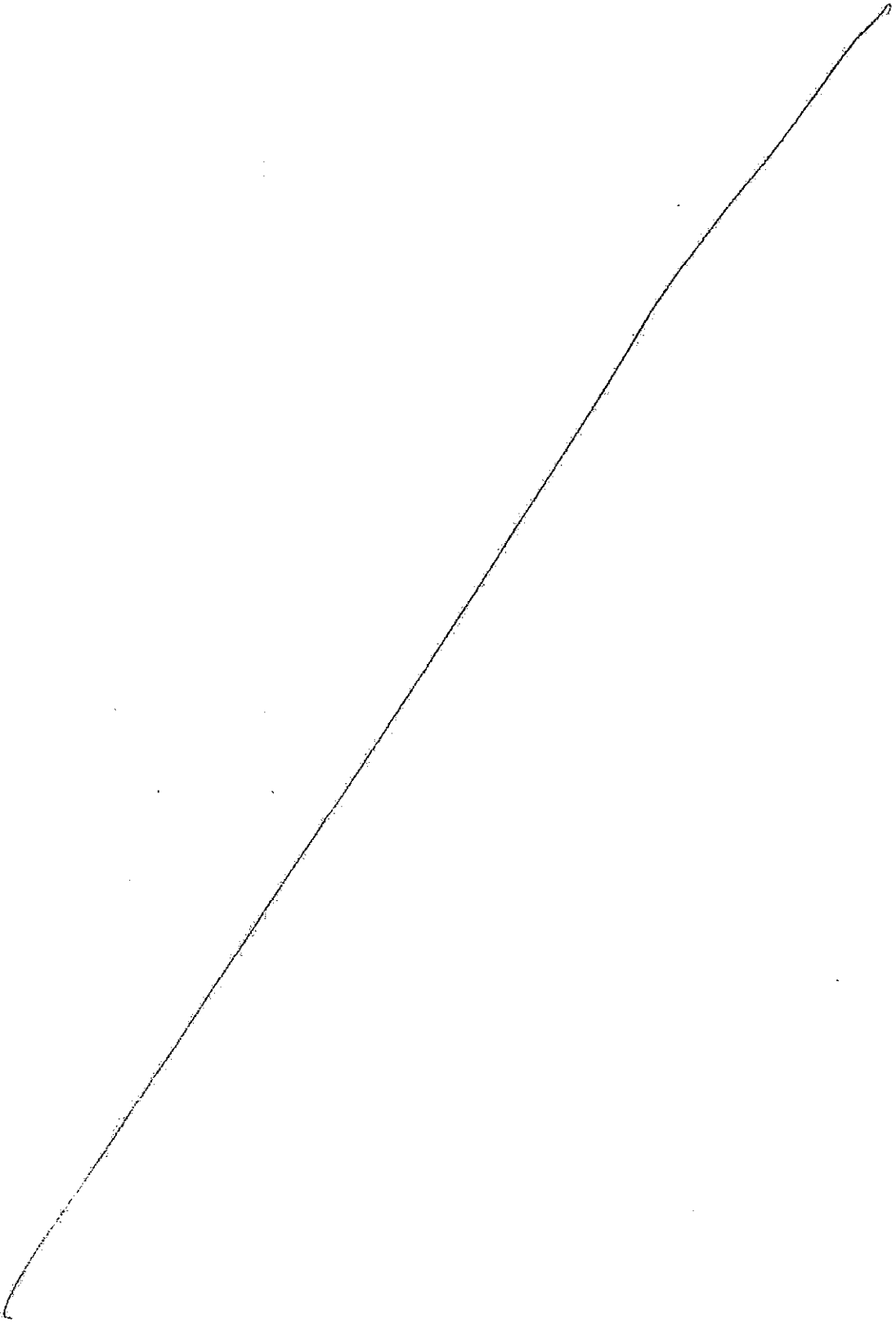
Considerato che nel corso dell'anno 2021 si sono verificate diverse situazioni, quali:

- n. 1 adesione "pensione anticipata" con uscita il 1.12.2021;
- n. 1 raggiungimento limiti ordinamentali con uscita il 1.1.2022;

Tenuto conto che le cessazioni che interverranno nel corso della presente annualità, se non integrate con altro personale, non consentiranno di garantire la funzionalità e l'efficacia dell'azione amministrativa del Comune;

Dato atto inoltre che negli scorsi mesi si sono tenuti numerosi incontri tra SDS-AVC-VDE, Azienda USL, Comuni e Unione Valdera al fine di individuare alcune soluzioni tecniche che potessero essere vagliate dalle





Amministrazioni Comunali per consentire di usufruire dei contributi che la legge di bilancio 2021 mette a disposizione per l'incremento del livello qualitativo del servizio di assistenza sociale;

Considerato che l'assunzione diretta degli assistenti sociali da parte dei Comuni e dell'Unione Valdera è risultata essere la soluzione più efficace al raggiungimento dell'obiettivo di cui sopra;

Richiamate:

- la nota assunta al protocollo del Comune di Ponsacco in data 6/09/2021 con n° 22342 con la quale il Presidente della Società della Salute Alta Val di Cecina -Valdera chiede la disponibilità e il numero di assistenti sociali che gli Enti sono in grado di assumere e comandare alla Società della Salute stessa a far data dal 1 gennaio 2022;
- con mail del 7/09/2021 il Sindaco comunica alla Società della Salute la disponibilità del Comune di Ponsacco ad assumere nr. 3 assistenti sociali;

Precisato infine che per quanto riguarda l'assunzione di 1 dei 3 assistenti sociali:

- la medesima avviene in deroga a tutti i vincoli di legge in termini di assunzione così come previsto dall'art. 1 comma 801 della legge nr. 178 del 30/12/2020 (legge di Bilancio 2021) come di seguito riportato:

Art. 1 - Comma 801

In vigore dal 1 gennaio 2021

801. Per le finalità di cui al comma 797, a valere sulle risorse di cui al comma 799 e nel limite delle stesse nonché dei vincoli assunzionali di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, i comuni possono effettuare assunzioni di assistenti sociali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, anche ai sensi dell'articolo 57, comma 3-septies, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126.

Ritenuto necessario procedere con l'integrazione del fabbisogno del personale (allegato C) e programmare le necessarie assunzioni di personale al fine di assicurare il regolare svolgimento delle attività istituzionali del Comune;

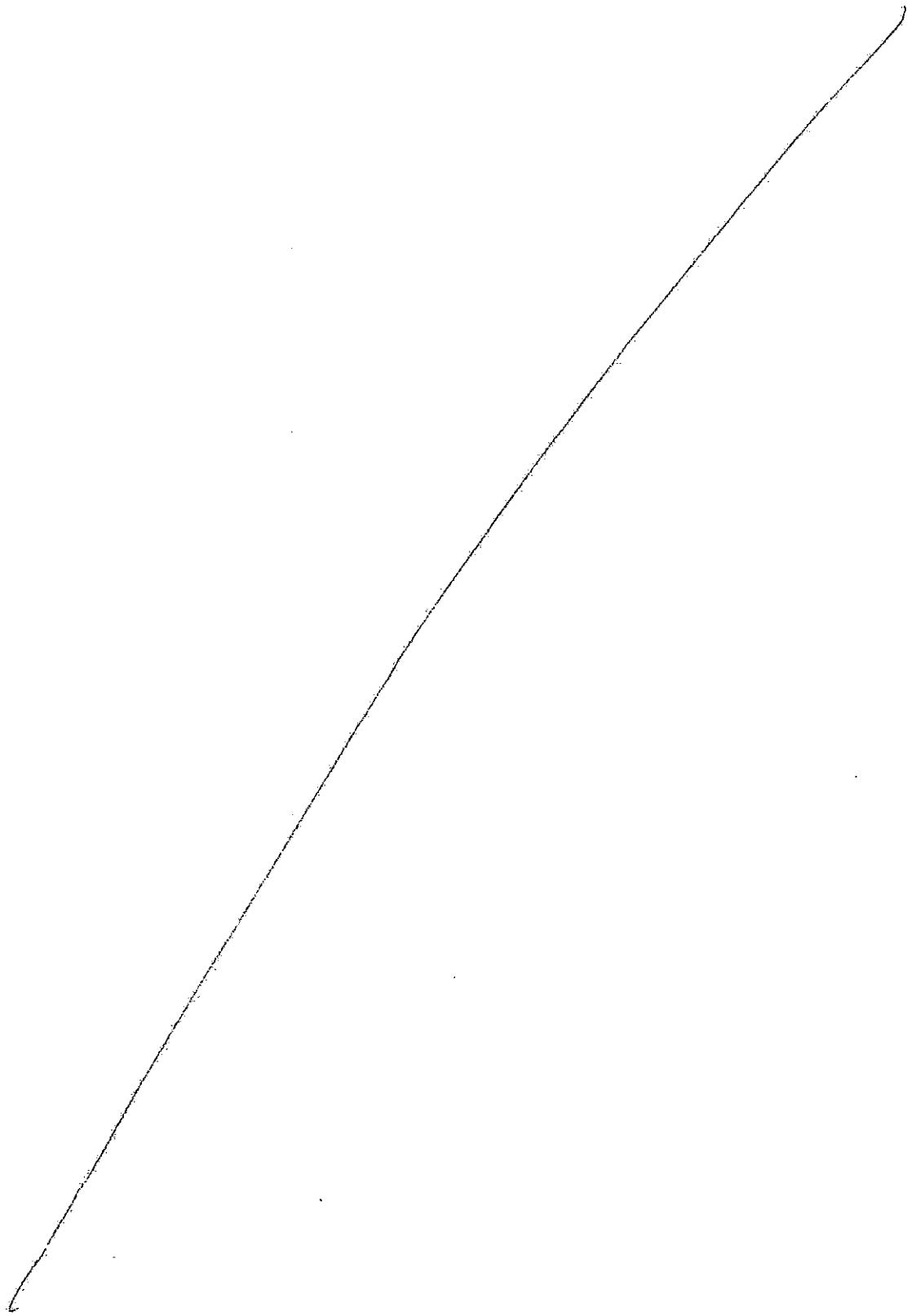
Constatato che il Comune di Ponsacco, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato:

un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 21,20%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Alla luce di quanto sopra il Comune può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato e può assumere entro lo spazio finanziario di € 423.915,03

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui "Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente";



---

Atteso che con proprio verbale il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente in sede di approvazione del bilancio 2020/2022 e della nota di aggiornamento del D.U.P.;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili dei settori competenti sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

### **DÀ ATTO**

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2021/2023 con la proposta di deliberazione della giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Il Collegio dei Revisori

  
Dott. Dell'Onofardina Roberto

Dott. Bertoncini Andrea

Dott.ssa Scartoni Cinzia

