

Stralcio al PIAO 2025/2027 - SEZIONE 3.3

PIANO DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO 2025/2027

Il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo di questa Amministrazione, per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili.

Per quanto riguarda la programmazione del personale sostanzialmente sono previste politiche di mantenimento dell'attuale dotazione organica, nell'ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane esistenti, anche con progressioni di carriera, tenuto conto degli obiettivi e dei programmi da realizzare.

Dato atto che sono in corso due procedure interne di progressione tra le aree in deroga ai sensi dell'art 13, comma 6 del CCNL del 16/11/2022 e nello specifico un Operatore Esperto tecnico ad un Istruttore Tecnico per il servizio Protezione civile e un Istruttore amministrativo a Funzionario amministrativo per il Servizio Personale già previste nel piano del fabbisogno annualità 2024.

Dato atto inoltre che è in corso una procedura di mobilità esterna di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 "Area dei Funzionari ed elevata Qualificazione" con profilo professionale di vigilanza e con funzioni di Comandante della polizia locale già previste nel piano del fabbisogno annualità 2024.

Nello specifico si riepilogano le procedure in corso annualità 2024:

ANNO 2024

Previsione assunzione	Area	Profilo Professionale / Settore	Servizio	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione					
					Graduatoria Concorso	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	Altro
2° semestre	Area Istruttori	Istruttore Amm.vo	Tributi	FT	X	X				
2° semestre	Area Istruttori	Istruttore Amm.vo	Personale	FT	X	X				
2° semestre	Area Istruttori	Funzionario Amm.vo	Edilizia privata	FT	X	X				
2° semestre	Area Funzionari	Funzionario Vigilanza	Vigilanza	FT	X	X				
2° semestre	Area Istruttori	Istruttore Tecnico		FT				X		
2° semestre	Area Funzionari	Funzionario Amministrativo		FT				X		

Preso atto che per l'anno 2024 non si sono realizzate le condizioni per l'attivazione di ulteriori procedure previste per n° 2 progressioni interne dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL del 16/11/2022, e quindi le procedure per tali figure vengono inserite nel piano dei fabbisogni nel 1° semestre dell'anno 2025 finanziate con lo 0,55% del monte salari anno 2018.

Alla luce di dimissioni volontarie intervenute a fine anno 2024, si rende necessario un aggiornamento della programmazione del personale, riferita all'annualità 2025, 1° Semestre con l'assunzione di un Funzionario Amministrativo come riportata nella tabella sottostante, come potenziamento della dotazione organica e la trasformazione di un Funzionario Tecnico in un Istruttore Amministrativo.

Inoltre si prevede una progressione interna ordinaria dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 e successive modifiche che recita: ".....fatta salva almeno una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni tra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente."

Nello specifico l'aggiornamento del PFTP, in relazione allo stralcio annualità 2025, è come da tabella seguente:

ANNO 2025

Previsione assunzione	Area	Profilo Professionale	Ente/Settore /Servizio	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione					
					Graduatoria Concorso	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale (in deroga ex Art. 13 c.6, 7 e 8 CCNL 16/11/2022)	Progressione di carriera ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del DLGS 165/2001	Altro
1° semestre	Area Funzionari	Funzionario Amministrativo	Settore 1	FT	X	X				
1° semestre	Area Istruttori	Istruttore Amministrativo	Edilizia Privata	FT	X	X				
1° semestre	Area Funzionari	Funzionario Tecnico	Urbanistica	FT				X		
1° semestre	Area Funzionari	Funzionario Amministrativo Contabile	Ragioneria Economato	FT				X		
1° semestre	Area Istruttori	Istruttore Amministrativo	Ente	FT					X	

ANNO 2026

Previsione assunzione	Area	Profilo Professionale / Settore	Servizio	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione					
					Graduatoria Concorso	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	Altro

ANNO 2027

Previsione assunzione	Area	Profilo Professionale / Settore	Servizio	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione					
					Graduatoria Concorso	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	Altro

Resta inteso che il Comune è autorizzato, senza procedere ad una modifica del PTFP ove ne ravvisi la necessità in caso di cessazione di dipendenti, a procedere alla sostituzione nel rispetto della normativa vigente in tema di assunzioni a tempo indeterminato e sempre nel rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

L'art. 7 comma 1 D.M. 11 gennaio 2022 prevede che la maggior spesa per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, derivante dalle nuove facoltà assunzionali, non sia rilevante ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1 comma 557-quater della legge n. 296/2006 (legge finanziaria 2007): essa non va dunque computata nel calcolo della spesa complessiva per il personale in rapporto al contenimento di spesa previsto dalla normativa in parola, che definiva come tetto di spesa per il personale il valore medio di tale spesa nel triennio 2011-2013

Tale programmazione risulta percorribile in quanto il calcolo delle capacità assunzionali, (adempimento previsto dal decreto 17 marzo 2020, il quale dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020, in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019), effettuato anche sulla base dei dati scaturiti dall'ultimo Rendiconto 2023 (approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 30/04/2024), ha evidenziato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti del 21,77%, rispettando i limiti previsti per la fascia demografica F (Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti), per il quale è stato individuato un valore soglia di massima spesa del personale pari al 27% (tabella 1 D.M. 17/3/2020) e un valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale pari al 31% (tabella 3 D.M. 17/3/2020).

Pertanto il Comune di Ponsacco, avendo una percentuale inferiore tra il valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 1 (art. 4 del D.M. 17.03.2020), si colloca nella fascia c.d. "VIRTUOSA".