

COMUNE DI PONSACCO

PROVINCIA DI PISA

ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Verbale del 4/6/24 2024

L'Organismo di Valutazione, nelle persone del Segretario Generale dott.ssa Rosanna Mattera e dell'avv. Marco Lovo membro esperto esterno, si è riunito in data 04/06/2024 alle ore 9:30 presso il Comune di Ponsacco.

Premesso che:

- Con determinazione del S.G. n° 26 del 28.01.2021 è stato avviato il procedimento per la nomina del componente esterno del Nucleo di Valutazione;
- Con Decreto del Sindaco n° 14 del 16.03.2021 è stato nominato il Dott. Marco Lovo quale componente esterno del Nucleo di Valutazione per gli anni 2021, 2022 e 2023;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 16.05.2019, con la quale è stato modificato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei Servizi e integrato con il sistema per la definizione, misurazione e valutazione della performance e dei relativi manuali che definiscono i criteri per la nomina e revoca delle P.O. e i criteri per le pesature delle aree;

Viste inoltre le deliberazioni di Giunta Comunale n. 101 del 04.07.2019 successivamente modificata con deliberazione n° 67 del 29.04.2022 (decorrenza dal 01.05.2022), con le quali sono state individuate e attribuite le Posizioni Organizzative;

Richiamati i seguenti provvedimenti sindacali:

- n. 43/2022 e n. 40/2023 con i quali veniva nominato il responsabile del 1° Settore di Posizione Organizzativa;
- n. 44/2022 e n. 41/2023 con i quali veniva nominato il responsabile del 2° Settore di Posizione Organizzativa;
- n. 66/2023 con il quale veniva nominato il responsabile del 3° Settore di Posizione Organizzativa dal 16.06.2023;
- n. 46/2022 e n. 42/2023 con i quali veniva nominato il responsabile del 4° Settore di Posizione Organizzativa;
- n. 47/2022 e n. 43/2023 con i quali veniva nominato il responsabile del 5° Settore di Posizione Organizzativa;

Considerato inoltre che:

- con la deliberazione di G.C. n° 9 del 24.01.2023 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023/2025";
- con deliberazione di G.C. n° 23 del 14.02.2023 è stato adottato il PIAO 2023/2025, con il quale, tra l'altro, sono stati assegnati ai Responsabili di Settore gli obiettivi per l'anno 2023;

La metodologia di valutazione adottata dall'Organismo di Valutazione è stata introdotta come previsto e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che, in questo secondo anno, si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliata nel Piano delle Performance:

- L'Organismo, verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art.5 comma 2 del D.Lgs 150/2009 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro validazione.
- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione ai Dirigenti/PO: contestualmente alla fase precedente, l'Organismo ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale ed ha consegnato a ciascuna P.O. la propria scheda di valutazione.

Preso Atto che, i Responsabili di Settore hanno allegato e compilato le schede e redatto una relazione sugli Obiettivi raggiunti per l'anno 2023;

Tutto ciò premesso, l'Organismo di Valutazione prende atto ed acquisisce le schede di valutazione dei Responsabili di Settore ed il collegato sistema di valutazione per l'anno 2023.

L'Organismo di Valutazione procede alla lettura delle relazioni e alla compilazione delle schede assegnate ai Responsabili di Settore per l'anno 2023.

Il nucleo invita l'Ente alla definizione di alcuni obiettivi che attengano maggiormente al miglioramento dei risultati in termini di efficacia, efficienza e qualità, adottando una loro descrizione che renda possibile l'inserimento di opportune misure di performance e individuando un target che implichi un significativo impegno per il suo ottenimento.

Infine l'Organismo procede alla verifica delle relazioni dei Responsabili di Settore e al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla valutazione comportamentale e ai fattori di valutazione.

Dopo aver compilato le schede di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa assegna ad ogni Responsabile di Settore la percentuale di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2023.

Vista inoltre la deliberazione di G.C. n° 116 del 10.10.2023 con la quale sono stati approvati i progetti relativi all'anno 2023:

- Avvio e messa a regime nuovo software suite contabilità pubblica (**lett. a**);
- Carta dei Servizi del Socio Educativo e Sport (**lett. b**);
- Carta dei Servizi di Polizia Locale e Amministrativa (**lett. c**);
- Inventario concessioni e attivazione operazioni di estumulazione ordinaria (**lett. d**);
- Gestione riallineamenti contributivi INPS attraverso comunicazioni bidirezionali (**lett. e**).

Che nella suddetta deliberazione è stato stabilito che i suddetti progetti rientrano nel ciclo della performance dell'Ente e nello specifico nella performance individuale del personale partecipante e che saranno soggetti al ciclo di valutazione della performance dell'Ente secondo le relazioni conclusive sullo stato di attuazione di ognuno di essi;

Viste le seguenti deliberazioni di G.C. con le quali vengono approvate le relazioni sulla conclusione degli obiettivi di cui sopra redatte dai rispettivi Responsabili di Settore:

- Del. G.C. n.° 150 del 12.12.2023 e n° 158 del 19.12.2023 per il progetto di cui alla lett. c);
- Del. G.C. n.° 151 del 12.12.2023 per il progetto di cui alla lett. d);
- Del. G.C. n.° 159 del 27.12.2023 per il progetto di cui alla lett. b);
- Del. G.C. n.° 161 del 27.12.2023 per il progetto di cui alla lett. e);
- Del. G.C. n.° 162 del 27.12.2023 per il progetto di cui alla lett. a);

Infine l'Organismo di Valutazione del Comune di Ponsacco valida la presente Relazione sulla Performance anno 2023.

Si dà atto, infine, che il Segretario Comunale provvederà a comunicare l'avvenuta valutazione dei Responsabili interessati consegnando loro le schede di valutazione allegate.

Ponsacco li, 4/6/24

Il Presidente

Dott. Rosanna Mattera



Il membro esperto

Dott. Avv. Marco Lovo



