



# COMUNE DI PONSACCO

*Provincia di Pisa*

**DECRETO DEL SINDACO N. 30 / 2025**

**OGGETTO:** NOMINA RESPONSABILE DEL 1° SETTORE – INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL COMUNE DI PONSACCO.

## **IL SINDACO**

**VISTO** l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000, ai sensi del quale *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;

**VISTO** l'art. 109, comma 2, D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, secondo cui: *“Nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a diverse disposizioni di legge”*;

**RICORDATO** che il Comune di Ponsacco risulta privo di figure dirigenziali;

**VISTO** il CCNL sottoscritto il 16/11/2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, che ha ridefinito la materia, in particolare con le previsioni di cui agli artt. 16 “Incarichi di Elevata Qualificazione”, 17 “Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato”, 18 “Conferimento e revoca degli incarichi di EQ”, 19 “Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ” e 20 “Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ”;

**VISTO** altresì l'art. 19, comma 1, del CCNL FL sottoscritto il 16/11/2022, il quale prevede che *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”*;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 16.05.2019, con la quale è stato modificato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e integrato con il sistema per la definizione, misurazione e valutazione della performance e dei relativi manuali che definiscono i criteri per la nomina e revoca delle P.O. e i criteri per le pesature delle aree;

**VISTE** inoltre le deliberazioni di Giunta Comunale n. 101 del 04.07.2019 successivamente modificata con deliberazione n° 67 del 29.04.2022 (decorrenza dal 01.05.2022), con le quali sono state individuate e attribuite le Posizioni Organizzative;

**RICHIAMATO** il precedente decreto n°147 del 30.12.2025 con il quale è stato prorogato l'incarico di Titolare di Elevata Qualificazione al Dott. Cerri Davide Responsabile del 1° Settore per un periodo di quattro mesi;

**RITENUTO** opportuno provvedere alla proroga del Dott. Cerri Davide Responsabile del 1° Settore – **Pubblica Istruzione - Biblioteca e Cultura, Politiche Sociali, Sport Tempo libero Attività**

**ricreative Servizi Demografici - URP – Protocollo Messi Notificatori** di questo Comune, titolare di Elevata Qualificazione;

**RICORDATO** che ai fini dell'attribuzione di incarichi amministrativi di vertice non devono sussistere cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013, del D.P.R. 62/2013 e del codice di comportamento approvato dall'Ente;

**ACQUISITA** a tal fine la dichiarazione del Dott. Cerri Davide, di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000 e il D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i.;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. del 16.11.2022;

### **DECRETA**

Di prorogare in continuità con quanto stabilito con il decreto n° 147 del 30.12.2024 e fino al 31.12.2026, Responsabile del 1° Settore, Titolare di incarico di Elevata Qualificazione, il Dott. Cerri Davide, con i compiti e le funzioni di cui al Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi e ai disposti di legge in materia;

Di dare atto che al suddetto spetta la retribuzione di posizione stabilita con deliberazione della G.C. n° 67 del 29/04/2022, pari ad €. 14.000,00 annui lordi per 13 mensilità, la retribuzione di risultato, prevista dall'art. 17 del CCNL 16.11.2022, quantificata in base agli elementi forniti dall'Organismo di Valutazione;

Di prevedere che detto importo potrà essere oggetto di conguaglio a seguito di eventuale ripesatura;

Di assegnare al Responsabile gli indirizzi e gli obiettivi connessi alla gestione dei servizi di competenza contenuti Documento Unico di Programmazione ovvero negli atti di indirizzo politico od in altri analoghi documenti in cui emerga l'azione di indirizzo dell'Amministrazione Comunale;

Il suddetto dipendente è altresì nominato datore di lavoro, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 81/2008, per i servizi di competenza del proprio Settore individuati con deliberazione di G.C. n° 64 del 26/04/2022;

Di dare atto che i suddetti incarichi potranno essere revocati prima della scadenza in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi e/o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio On-line per 15 gg., solo a fini di pubblicità e trasmesso al Segretario Generale e al Servizio Personale per gli adempimenti conseguenti.

Ponsacco, 28 marzo 2025

**Il Sindaco**  
**F.to Gabriele Gasperini**

**Per accettazione: F.to Dott. Cerri Davide**