COMUNE DI PONSACCO

Provincia di Pisa

DECRETO DEL SINDACO N. 28/2025

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DEL 4° SETTORE – INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL COMUNE DI PONSACCO.

IL SINDACO

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000, ai sensi del quale "*Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*";

VISTO l'art. 109, comma 2, D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, secondo cui: "*Nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a diverse disposizioni di legge*";

RICORDATO che il Comune di Ponsacco risulta privo di figure dirigenziali;

VISTO il CCNL sottoscritto il 16/11/2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, che ha ridefinito la materia, in particolare con le previsioni di cui agli artt. 16 "Incarichi di Elevata Qualificazione", 17 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato", 18 "Conferimento e revoca degli incarichi di EQ", 19 "Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ" e 20 "Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ";

VISTO altresì l'art. 19, comma 1, del CCNL FL sottoscritto il 16/11/2022, il quale prevede che "*Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL*";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 16.05.2019, con la quale è stato modificato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e integrato con il sistema per la definizione, misurazione e valutazione della performance e dei relativi manuali che definiscono i criteri per la nomina e revoca delle P.O. e i criteri per le pesature delle aree;

VISTE inoltre le deliberazioni di Giunta Comunale n. 101 del 04.07.2019 successivamente modificata con deliberazione n° 67 del 29.04.2022 (decorrenza dal 01.05.2022), con le quali sono state individuate e attribuite le Posizioni Organizzative;

RICHIAMATA la determinazione del Segretario Generale n° 93 del 04.03.2025 con la quale è stata disposta l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, tramite mobilità tra Enti ex art. 30 D.Lgs. 165/2000, del Dott. Samuele Belli in qualità di Funzionario di Vigilanza, con funzioni di Comandante, a partire dal 17.03.2025;

RITENUTO opportuno provvedere alla nomina del Responsabile del **4° Settore – Polizia Municipale e Protezione Civile** – di questo Comune, titolare di Posizione Organizzativa;

RICORDATO che ai fini dell'attribuzione di incarichi amministrativi di vertice non devono sussistere cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013, del D.P.R. 62/2013 e del codice di comportamento approvato dall'Ente;

ACQUISITA a tal fine la dichiarazione del Dott. Samuele Belli, di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e il D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i.;

VISTO il vigente C.C.N.L. del 16.11.2022;

DECRETA

Di nominare, con decorrenza 17.03.2025 e fino al 31.12.2025, Responsabile del 4° Settore, Titolare di incarico di Elevata Qualificazione, il Dott. Samuele Belli, con i compiti e le funzioni di cui al Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi e ai disposti di legge in materia;

Di dare atto che al suddetto spetta la retribuzione di posizione stabilita con deliberazione della G.C. n° 67 del 29/04/2022, pari ad €. 12.500,00 annui lordi per 13 mensilità, la retribuzione di risultato, prevista dall'art. 17 del CCNL 16.11.2022, quantificata in base agli elementi forniti dall'Organismo di Valutazione;

Di prevedere che detto importo potrà essere oggetto di conguaglio a seguito di eventuale ripesatura;

Di assegnare al Responsabile gli indirizzi e gli obiettivi connessi alla gestione dei servizi di competenza contenuti Documento Unico di Programmazione ovvero negli atti di indirizzo politico od in altri analoghi documenti in cui emerga l'azione di indirizzo dell'Amministrazione Comunale;

Il suddetto dipendente è altresì nominato datore di lavoro, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 81/2008, per i servizi di competenza del proprio Settore individuati con deliberazione di G.C. n° 64 del 26/04/2022;

Di dare atto che i suddetti incarichi potranno essere revocati prima della scadenza in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi e/o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio On-line per 15 gg., solo a fini di pubblicità e trasmesso al Segretario Generale e al Servizio Personale per gli adempimenti conseguenti.

Ponsacco, 17.03.2025

Il Sindaco
F.to *Gabriele Gasperini*

Per accettazione: F.to Dott. Samuele Belli