



COMUNE DI PONSACCO

Provincia di Pisa

DECRETO N. 100 DEL 29.12.2025

OGGETTO: ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI DI RESPONSABILE DI SETTORE – INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL COMUNE DI PONSACCO.

IL SINDACO

RICHIAMATO il proprio decreto n. 147 del 30/12/2024 con il quale sono state attribuite temporaneamente, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa, l'efficienza della gestione dei servizi comunali di competenza e il coordinamento del personale assegnato, e nelle more di una riorganizzazione complessiva dell'Ente, di alcuni incarichi di Responsabili di Settore, Titolari di funzioni di Elevata Qualificazione, **fino al 31/12/2025**;

PRESO ATTO che con il suddetto decreto si prorogava l'incarico di Responsabile 1° Settore – Titolare di Elevata Qualificazione al Dott. Cerri Davide per quattro mesi;

PRESO ATTO che con il suddetto decreto si confermava comunque l'incarico di Responsabile 3° Settore – Titolare di Posizione Organizzativa all'Arch. Andrea Tognoni fino alla scadenza (**15.06.2026**) stabilita con Decreto del Sindaco uscente n° 66 del 05.06.2023;

PRESO ATTO che con decreto sindacale n° 30 del 28/03/2025 si prorogava l'incarico di Responsabile 1° Settore – Titolare di Elevata Qualificazione del Dott. Cerri Davide fino al 31/12/2026;

PRESO ATTO che con decreto sindacale n° 28 del 17/03/2025 è stato nominato il Dott. Belli Samuele Responsabile del 4° Settore – incarico di elevata qualificazione del Comune di Ponsacco fino al 31/12/2025;

DATO ATTO che sono pertanto ancora oggetto di valutazione alcune modalità organizzative che possono impattare l'organigramma ed il funzionigramma dell'Ente, valutazione che non si è ancora conclusa allo scadere delle nomine al 31.12.2025, rendendo necessario un supplemento di analisi e conseguentemente un rinnovo dell'incarico ai titolari di EQ di durata più o meno ridotta;

PRESO ATTO della necessità di confermare quale struttura dell'Ente, il Funzionigramma approvato con deliberazione di G.C. n. 34 del 18.03.2025 ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027. Adozione, che prevede le seguenti Aree con funzioni di massima dimensione:

- Area Amministrativa: Segreteria Generale e Settore 1;
- Area Finanziaria: Settore 2;
- Area Tecnica: Settore 3 e Settore 5;
- Area Vigilanza: Settore 4;

DATO ATTO che i cinque settori di cui sopra erano affidati a cinque Posizioni Organizzative di seguito riassunte:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	FUNZIONI
SETTORE N. 1	<ul style="list-style-type: none"> • Pubblica Istruzione - Biblioteca e Cultura; Politiche Sociali; • Sport - Tempo libero e Attività ricreative; • Servizi Demografici - URP - Protocollo; • Messaggi Notificatori
SETTORE N. 2	<ul style="list-style-type: none"> • Ragioneria - Provveditorato e Economato; • Entrate Tributarie e assimilate;
SETTORE N. 3	<ul style="list-style-type: none"> • Edilizia Privata; • Urbanistica; • Ambiente e Cimiteri; • SUAP
SETTORE N. 4	<ul style="list-style-type: none"> • Polizia Municipale; • Protezione Civile
SETTORE N. 5	<ul style="list-style-type: none"> • Lavori Pubblici; • Manutenzioni; • Verde Pubblico

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000, ai sensi del quale *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;

VISTO l'art. 109, comma 2, D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, secondo cui: *“Nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a diverse disposizioni di legge”*;

RICORDATO che il Comune di Ponsacco risulta privo di figure dirigenziali;

VISTO il CCNL sottoscritto il 16/11/2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, che ha ridefinito la materia, in particolare con le previsioni di cui agli artt. 16 *“Incarichi di Elevata Qualificazione”*, 17 *“Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato”*, 18 *“Conferimento e revoca degli incarichi di EQ”*, 19 *“Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ”* e 20 *“Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ”*;

VISTO altresì l'art. 19, comma 1, del CCNL FL sottoscritto il 16/11/2022, il quale prevede che *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”*;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 16.05.2019, con la quale è stato modificato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e integrato con il sistema per la definizione, misurazione e valutazione della performance e dei relativi manuali che definiscono i criteri per la nomina e revoca delle P.O. e i criteri per le pesature delle aree;

VISTE inoltre le deliberazioni di Giunta Comunale n. 101 del 04.07.2019 successivamente modificata con deliberazione n° 67 del 29.04.2022 (decorrenza dal 01.05.2022), con le quali sono state individuate e attribuite le Posizioni Organizzative;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 18/03/2025 di adozione del PIAO (piano integrato di attività e organizzazione) 2025/2027;

PRESO ATTO inoltre che è in corso un percorso riorganizzativo che sarà sviluppato all'inizio del 2026 e che a tal fine l'Amministrazione sta valutando soluzioni alternative per una gestione dei Servizi assegnati alle varie aree e che pertanto al presente atto potranno seguire ulteriori atti integrativi;

CONSIDERATO che il 3° Settore è retto da un Funzionario mediante un rapporto fondato sull'art. 110 del Tuel e che questa Amministrazione intende prorogare lo stesso per tutta la durata del mandato al fine di stabilizzare anche presso l'Ente di provenienza la situazione in essere;

ACQUISITA a tal fine la dichiarazione di tutti i Responsabili di Settore di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità (articolo 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n.39).

DATO ATTO che ai predetti incaricati compete la retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 17 del CCNL 16/11/2022, quantificata in base alla metodologia vigente presso l'ente;

CONSIDERATO che alcune funzioni di amministrazione attiva sono previste sotto la responsabilità diretta del Segretario Generale e del personale a lui assegnato;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

DECRETA

- 1) di Assegnare, nelle more del percorso organizzativo in essere, per un ulteriore anno e quindi fino al **31/12/2026**, gli incarichi di Responsabili di Settore, Titolari di incarico di Elevata Qualificazione, ai seguenti dipendenti del Comune di Ponsacco, già incaricati delle medesime funzioni con proprio precedente decreto n° 147/2024:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	FUNZIONI	RESPONSABILE
SETTORE N. 2	<ul style="list-style-type: none">• Ragioneria - Provveditorato e Economato;• Entrate Tributarie e assimilate;	Dott.ssa Alessandra Biondi
SETTORE N. 5	<ul style="list-style-type: none">• Lavori Pubblici;• Manutenzioni;• Verde Pubblico	Dott. Andrea Giannelli
SETTORE N. 4	<ul style="list-style-type: none">• Polizia Municipale;• Protezione Civile	Dott. Belli Samuele

- 2) Di prendere atto, per le ragioni di cui in premessa, della necessità di estendere l'incarico di Responsabile 3° Settore – Titolare di incarico di Elevata Qualificazione all'Arch. Andrea Tognoni fino alla scadenza del mandato (indicativamente **30.06.2029**);
- 3) Di dare atto che agli incaricati di cui sopra, compete, fino a nuova disposizione, la retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 17 del CCNL 16/11/2022 quantificata con deliberazione di G.C. n° 67 del 29.04.2022 in base alla metodologia vigente presso l'Ente e di seguito riportata:

P.O. n° 1 – Responsabile 1° Settore: € 14.000,00;
P.O. n° 2 – Responsabile 2° Settore: € 14.000,00;

P.O. n° 3 – Responsabile 3° Settore: €. 11.500,00;
P.O. n° 4 – Responsabile 4° Settore: €. 12.500,00;
P.O. n° 5 – Responsabile 5° Settore: €. 13.000,00;

Di dare atto che una volta concluso, ad inizio 2026, il percorso di riorganizzazione, questo comporterà una rimodulazione della pesatura e della relativa indennità che sarà individuata nel provvedimento sindacale successivo al percorso di riorganizzazione e che comunque la ripesatura prenderà atto altresì che dal 2026 viene incrementato il Fondo destinato ai Titolari di E.Q.

- 4) Di assegnare ai Responsabili gli indirizzi e gli obiettivi connessi alla gestione dei servizi di competenza contenuti Documento Unico di Programmazione ovvero negli atti di indirizzo politico od in altri analoghi documenti in cui emerge l'azione di indirizzo dell'A.C.;
- 5) I suddetti dipendenti sono altresì nominati datori di lavoro, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 81/2008, per i servizi di competenza del proprio Settore individuati con deliberazione di G.C. n° 64 del 26/04/2022;
- 6) Di dare atto che i suddetti incarichi potranno essere revocati prima della scadenza in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi e/o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- 7) Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio On-line per 15 gg., solo a fini di pubblicità e trasmesso al Segretario Generale e al Servizio Personale per gli adempimenti conseguenti

Il Sindaco
Gabriele Gasperini

Per ricevuta:

Dott. Davide Cerri _____

Dott.ssa Alessandra Biondi _____

Dott. Andrea Tognoni _____

Dott. Samuele Belli _____

Dott. Arch. Andrea Giannelli _____