



# COMUNE DI PONSACCO

*Provincia di Pisa*

ORIGINALE

<b>DETERMINAZIONE N.</b>	<b>233</b>
<b>DATA</b>	<b>17/06/2025</b>

**OGGETTO:**

LIQUIDAZIONE PERFORMANCE E MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE ANNO 2024 AL PERSONALE AVENTE DIRITTO.

## IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la delibera della Giunta comunale n° 88 del 14.6.2011 con la quale è stato approvato il Sistema permanente di misurazione e valutazione delle Performance” per il personale e per le P.O. del Comune di Ponsacco in armonia con il dettato del D.Lgs. 150/2009;

Vista la delibera della Giunta Comunale n°114 del 29/10/2024, esecutiva, avente ad oggetto “Linee guida alla contrattazione decentrata anno 2024”;

Vista la determina del 2° Settore n° 493 del 7/11/2024 avente ad oggetto “Art. 79 CCNL 16/11/2022 - Disciplina delle risorse decentrate - Costituzione Fondo anno 2024”;

Vista la delibera della Giunta Comunale n°126 del 26/11/2024, esecutiva, avente ad oggetto “Autorizzazione alla sottoscrizione dell’accordo economico annualità 2024 per la gestione del fondo delle risorse decentrate art. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022”;

Visto l’accordo economico annualità 2024 sottoscritto in data 3.12.2024;

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 sottoscritto il 27.11.2023;

Viste le schede individuali dei dipendenti, consegnate agli stessi, con le quali si valutano le prestazioni rese dai dipendenti in relazione agli obiettivi assegnati con il Piano delle Performance (35 punti) ed i comportamenti professionali (15 punti), redatte dai Responsabili di Settore;

Considerato che, in base all’art. 81 del CCNL del 16.11.2022, come previsto nell’art. 17 del CCI 2023/2025 sottoscritto in data 27.11.2023, ai dipendenti che conseguono valutazione della performance individuale più elevata è assegnata una maggiorazione del premio individuale. La maggiorazione è determinata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Per l’anno 2023 la maggiorazione è attribuita annualmente a 7 dipendenti. A parità di punteggio conseguito, l’attribuzione avverrà a favore delle unità di personale con il seguente ordine di priorità:

- Non aver mai percepito la maggiorazione del premio;
- Media delle valutazioni conseguite nei due anni precedenti;
- Maggiore anzianità di servizio nell'Ente;

Visti i conteggi, agli atti presso l'Ufficio Personale, per il computo dei premi correlati alla performance individuale e alla maggiorazione del premio di cui all'art. 81 del CCNL del 16.11.2022 spettanti agli aventi diritto in base alle valutazioni riportate nelle schede di valutazione;

Ritenuto pertanto di procedere alla liquidazione delle somme spettanti al personale;

Preso atto che il fondo relativo alla produttività e miglioramento dei servizi per l'anno 2024 è quantificato in € 40.332,87;

Vista la delibera di C.C. n. 5 del 16/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025/2027;

Vista la delibera di C.C. n. 6 del 16/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva il Bilancio di Previsione per il triennio 2025/2027;

Vista la deliberazione di G.C. n. 8 del 22/01/2025 che approva il P.E.G. per il triennio 2025/2027;

Dato atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria rilasciato dal responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4°, del T.U. degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs.n. 150/2009;

Visto il D.Lgs. n° 267/2000 e il D.Lgs. n° 165/2001;

Visti i vigenti CC.CC.NN.L. del comparto "Regioni – Autonomie locali";

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

## **DETERMINA**

Di dichiarare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di liquidare, sulle risultanze delle schede di valutazione, depositate agli atti di questo ufficio, la Performance individuale e organizzativa ai dipendenti come risultanti dal prospetto ALLEGATO 1) al presente atto che si approva quale parte integrante per un importo totale di € 40.332,87 a titolo di compenso di cui all'art. 17 del C.C.I del 27/11/2023 per l'anno 2024;

Di prendere atto che, in base all'art. 81 del CCNL del 16.11.2023, come previsto nell'art. 17 del CCI 2023/2025 sottoscritto in data 27.11.2023, ai dipendenti che conseguono valutazione della performance individuale più elevata è assegnata una maggiorazione del premio individuale. La maggiorazione è determinata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Per l'anno 2024 la maggiorazione è attribuita annualmente a 7 dipendenti. A parità di punteggio conseguito, l'attribuzione avverrà a favore delle unità di personale con il seguente ordine di priorità:

- Non aver mai percepito la maggiorazione del premio;
- Media delle valutazioni conseguite nei due anni precedenti;
- Maggiore anzianità di servizio nell'Ente;

Di liquidare, sulle risultanze dei conteggi effettuati dall'Ufficio Personale, conservati agli atti di ufficio, la maggiorazione del premio individuale ai dipendenti aventi diritto come da prospetto ALLEGATO 1) al presente atto che si approva quale parte integrante per un importo totale di € 1.225,77 a titolo di compenso di cui all'art. 17 del C.C.I del 27/11/2023 per l'anno 2024;

Di imputare la spesa complessiva di € 53.360,38 di cui € 40.332,87 per compensi, per oneri CPDEL € 9.599,22 e € 3.428,29 per IRAP sui seguenti capitoli del P.E.G. 2025 come meglio specificato nella tabella sottostante;

CAPITOLO.	IMPEGNO	IMPORTO	ANNO
450/006	1278/2024	40.332,87	2025
451/001	1279/2024	9.599,22	2025
575/002	1280/2024	3.428,29	2025

di incaricare il Servizio Personale di procedere al pagamento di cui sopra, contestualmente agli stipendi del mese di giugno 2025.

Il Segretario Comunale  
Riccardo Masoni / ArubaPEC S.p.A.

---

Attestazione di regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Il Segretario Comunale  
Riccardo Masoni / ArubaPEC S.p.A.

## LIQUIDAZIONI DI SPESA

<b>DATA</b>	<b>N. DOC</b>	<b>DESCRIZIONE CLIENTE / FORNITORE</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>IMPORTO</b>

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale costituisce originale dell'Atto; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' consultabile sul sito internet del Comune di Ponsacco per il periodo della pubblicazione.*