

# COMUNE DI PONSACCO

Provincia di Pisa

## L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 2 del 13/01/2025

**OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO SUL PTFP 2025/2027.**

Il Collegio dei Revisori del Comune di Ponsacco, nominato per il triennio decorrente dal 11/09/2024 al 10/09/2027 con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 11/09/2024, e Deliberazione n. 46 del 30/09/2024 nelle persone dei Sigg.ri:

Dott. Guidi Gabriele	Presidente
Dott.ssa Lo Monaco Simona	Membro
Dott. Deventi Gabriele	Membro

**visto** il rendiconto dell'esercizio 2023, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 24 del 30/04/2024, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 8.683.531,00 così composto:

- quota accantonata di euro 7.093.108,31
- quota vincolata di euro 1.022.252,99
- quota destinata agli investimenti di euro 54.188,16
- quota disponibile di euro 513.981,54

**Visto** lo schema di Bilancio di Previsione 2025/2027 predisposto dagli uffici Comunali e relativi allegati, tra cui la verifica degli equilibri, che attesta il permanere degli equilibri generali di Bilancio;

**Richiamato** l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione,

e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

**Rilevato che** in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

**Vista** la proposta di deliberazione di Consiglio comunale n. 2 del 08/01/2025- avente ad oggetto “Prima Nota di Aggiornamento al DUP 2025/2027” relativamente alla sezione Strategica - Sottosezione Spesa Del Personale – Ptfp 2025/2027;

**Considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l’Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio;

**Vista** la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, **allegata alla proposta esaminata**, nella quale viene illustrato l’impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2025/2027 sugli equilibri di bilancio;

**Rilevato** che il piano del fabbisogno di personale 2025/2027 trova copertura finanziaria sul bilancio di previsione 2025/2027;

**Richiamata** la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

**Visto ed esaminato** il piano degli indicatori di bilancio 2025/2027 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

ASSEVERAZIONE EQUILIBRI PLURIENNALI DI BILANCIO			
TIPOLOGIA DI INDICATORE	VALORE		
	2025	2026	2027
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	30,419	30,614	28,299
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	28,210	28,648	28,113
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	9,440	9,484	9,484
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	0,731	0,572	0,572
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	237,587	236,505	236,505
VERIFICA DEL RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E POPOLAZIONE (15.663/68)	230	230	230

**Rilevato** che dalla documentazione componente gli schemi del Bilancio di previsione 2025/2027 e dalla Nota Integrativa emerge che il bilancio 2025/2027 conserva l’equilibrio pluriennale;

**Richiamato** il parere alla Nota di aggiornamento al DUP 2025/2027 comprendente la sezione strategica - sottosezione piano dei fabbisogni di personale espresso in data odierna;

**richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all’art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

## ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 del Comune di Ponsacco a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025/2027 di cui alla proposta esaminata.

Si invita, tuttavia l'Amministrazione a monitorare costantemente il permanere degli equilibri con speciale riferimento a quelli di parte corrente.

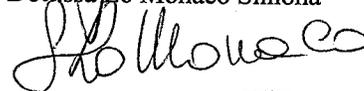
Data 13/01/2025

### Il Collegio dei Revisori

Dott. Guidi Gabriele



Dott.ssa Lo Monaco Simona



Dott. Deventi Gabriele

