

# COMUNE DI PONSACCO

Provincia di Pisa

## L'ORGANO DI REVISIONE

**Verbale n. 37 del 24/12/2025**

### **OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DELLO SCHEMA DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2026/2028.**

Il Collegio dei Revisori del Comune di Ponsacco, nominato per il triennio decorrente dal 11/09/2024 al 10/09/2027 con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 11/09/2024, e Deliberazione n. 46 del 30/09/2024 nelle persone dei Sigg.ri:

Dott. Guidi Gabriele	Presidente
Dott.ssa Lo Monaco Simona	Membro
Dott. Deventi Gabriele	Membro

si è riunito presso l'Ente, nella persona del Dott. Gabriele Guidi in presenza e con i membri Dott. Deventi e Dott.ssa Lo Monaco in teleconferenza, per prendere in esame la proposta di deliberazione di C.C. di cui in oggetto.

**Visto** il rendiconto dell'esercizio 2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 19 del 30/04/2025, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 8.683.531,00 così composto:

- quota accantonata di euro 8.281.059,04
- quota vincolata di euro 750.740,82
- quota destinata agli investimenti di euro 273.392,81
- quota disponibile di euro 892.012,74

**Vista** la proposta n. 71 di approvazione della prima Nota di Aggiornamento al DUP in sede di predisposizione delle previsioni del Bilancio di Previsione 2026/2028, ed in particolare vista la Sezione Operativa del DUP dedicata alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2026/2028;

**Vista** la proposta n. 77 di approvazione del Bilancio di Previsione 2026/2028, e relativi schemi allegati, tra cui la verifica degli equilibri, che attesta il permanere degli equilibri generali del Bilancio di Previsione per il triennio 2026/2028;

**Richiamato** l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L. n.58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi*

*tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ... ”;*

**Rilevato** che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

**Considerato** che la nota di aggiornamento, alla sezione Operativa dedicata alla PTFP per il triennio in questione indica nella programmazione dell'Ente, n. due unità a tempo determinato per eventuali assunzioni e tre unità di agente P.M., sempre a tempo determinato, per sopperire alle esigenze dei servizi di sicurezza stagionali;

**Considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

**Rilevato** che la proposta di approvazione del Bilancio 2026/2028 dà atto del rispetto degli equilibri generali del Bilancio;

**Richiamata** la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di Ente strutturalmente deficitario;

**Visto ed esaminato** il piano degli indicatori dello schema del Bilancio di previsione 2026/2028, approvato dalla Giunta Comunale con Delibera n.158 del 16/12/2025, con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

ASSEVERAZIONE EQUILIBRI PLURIENNALI DI BILANCIO			
TIPOLOGIA DI INDICATORE	VALORE		
	2026	2027	2028
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti	29,657	27,743	27,827
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	26,999	26,985	27,087
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	7,287	8,649	8,649
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	0,595	0,594	0,594
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	232,446	232,770	232,770
VERIFICA DEL RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E POPOLAZIONE (15.663/68)	217,93	217,93	217,93

**Richiamato** il parere sulla proposta della prima Nota di aggiornamento al DUP 2026/2028 e sugli schemi del Bilancio di previsione per il triennio 2026/2028, espressi in data odierna;

**ASSEVERA**

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del Bilancio di Previsione 2026/2028 del Comune di Ponsacco a seguito della prima Nota di aggiornamento al DUP 2026/2028, di cui alla proposta esaminata.

Si invita, tuttavia l'Amministrazione a monitorare costantemente il permanere degli equilibri con speciale riferimento a quelli di parte corrente.

Ponsacco, 24/12/2025

**Il Collegio dei Revisori**

Dott. Guidi Gabriele

Dott.ssa Lo Monaco Simona

Dott. Deventi Gabriele

*(Documento firmato digitalmente)*