

# Parte I - Relazione illustrativa all'accordo economico sull'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024 - Comune di Ponsacco

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, d'intesa col Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da 2 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

## 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

### Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	Pre-intesa del 18.11.2024
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario comunale/presidente Responsabile del 2° Settore/componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL; RSU

		Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL, FPS, RSU	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L' accordo economico tratta l' utilizzo delle risorse decentrate per l' anno 2024	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell' Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all' acquisizione della certificazione dell' Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori)	
	Allegazione della Certificazione dell' Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l' Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi saranno descritti puntualmente	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall' art. 10 del d. lgs. 150/2009 con Deliberazione della Giunta Comunale n° 12 del 30.01.2024 relativa all' approvazione del PIAO 2024/2026 che assume anche valore di piano della performance secondo i principi contenuti nel D. lgs. nr. 150/2009.	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l' integrità previsto dall' art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009. È stato assolto l' obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell' art. 11 del d. lgs. 150/2009 per quanto di competenza.	
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall' OIV ai sensi dell' articolo 14, comma 6, del d. lgs. n. 150/2009.	

## ***1.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

La sottoscrizione del CCI è avvenuta in data 27.11.2023.

L'illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

Le norme legislative e contrattuali che costituiscono l'evidenza di legittimazione degli istituti disciplinati nel contratto integrativo sono principalmente le seguenti:

- i vigenti CCNL del comparto enti locali;
- D.Lgs 165/2001;
- D.Lgs. 150/2009;
- D.L. 78/2010.

Il contratto integrativo si compone delle seguenti parti:

TITOLO I - Disposizioni generali: in questa parte si disciplina la durata temporale, la decorrenza, i tempi e le procedure di applicazione e gli obiettivi del contratto decentrato integrativo per il triennio 2023 – 2025;

TITOLO II – Relazioni sindacali: in questa parte si disciplina il sistema delle relazioni sindacali e le verifiche dell'attuazione del contratto.

TITOLO III – Ordinamento Professionale: in questa parte si disciplina il nuovo sistema di classificazione in particolare le progressioni economiche all'interno delle aree e i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di EQ.

TITOLO IV – Rapporto di lavoro: in questa parte si disciplina alcuni istituti correlati all'orario di lavoro (reperibilità, turnazioni, lavoro straordinario, orario multiperiodale, orario di lavoro flessibile).

TITOLO V - Trattamento economico accessorio del personale: in questa parte si disciplina i criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie, indennità di condizioni lavoro, indennità per specifiche responsabilità, performance e premio individuale nonché altri compensi, incentivi e benefit.

TITOLO VI – Sezioni speciali: in questa parte si disciplina i compensi accessori del personale appartenente alla Polizia Locale.

TITOLO VII – Disposizioni finali

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Le risorse di cui all' art. 79 del CCNL del 16/11/2022 sono per l'anno 2024 complessivamente pari ad € 354.963,66 così suddivise in euro:

# **COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024** **CCNL 2019/2021**

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>		200.250,00
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)		3.355,30
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67, COMMA 2, LETT. H)		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017		
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>		
CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019		10.443,51
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>		<b>214.048,81</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		5.574,00

DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.796,00
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	5.746,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.806,70
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (In servizio al 01.04.2023)	24.113,10
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>42.035,80</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>256.084,61</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR N.I. NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 166/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	

SCELTE PER OBIETTIVI DELL'ENTE DI CUI ALL'ART. 79 COMMA 2 LETTERA A CHE RICHIAMA L'RT. 67 COMMA 3 LETTERA I IN CORRELAZIONE AL COMMA 5 LETTERA B DEL CCNL 2015/2018. RISORSE FINALIZZATE A SCELTE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI DELL'ENTE	14.446,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	5.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>19.446,00</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.1A) NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE	
CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	76.955,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	24.600,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L.	
SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCREMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, CONV. LEGGE N. 41/2023	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUTE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	

0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2024

<b>TOTALE RISORSE Variabili escluse dal limite art. 23 comma 2</b>		3.237,64
<b>TOTALE RISORSE Variabili</b>		104.792,64
<b>TOTALE RISORSE Variabili</b>		124.238,64
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		380.323,25
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>		233.494,81
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		146.828,44
<b>Decurtazioni</b>		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)		6.663,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI....		
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>		6.663,00
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>		373.660,25

<b>EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)</b>	
	<b>18.696,59</b>
<b>TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	
	<b>354.963,66</b>

L'ipotesi dell'utilizzo (art. 80 del CCNL 16/11/2022) è così di seguito riportato:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2024
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI storiche	93.700,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI anno 2024	11.550,00
INDENNITA' DI COMPARTO	35.300,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	5.300,00
INDENNITA' DI TURNO	22.000,00
MAGGIORAZIONE LAVORO SVOLTO IN GIORNATA DI RIPOSO SETTIMANALE	4.400,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	24.500,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA	51.618,66
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE	76.995,00
INCENTIVO IUC (IMU e TARI)	24.600,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ART. 67, COMMA 3, LETT. I)	5.000,00

c) gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Non si determinano *effetti abrogativi impliciti*  
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di merito e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corrispondenza degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.



Il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009, si compone dei seguenti atti:

Delibera di Giunta Comunale n. 88/2011 con cui è stato adottato il sistema di valutazione delle prestazioni di tutto il personale dipendente, escluso il Segretario comunale, con l'adozione delle schede di valutazione. Il regolamento degli uffici e dei servizi fa integrale rinvio all'art. 19 del citato sistema di valutazione.

Per la disciplina e pesatura degli incarichi di EQ si rinvia all'apposito Regolamento in fase di adozione.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Si attesta specificatamente che le progressioni economiche all'interno delle aree disciplinate nel Titolo III del contratto integrativo sono coerenti con il principio di selettività, ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

**f) I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono indicati annualmente nel c.d. Piano della Performance che, a sistema, è costituito dall'insieme degli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo V del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCI 2023 - 2025 possono così riassumersi:

- Utilizzo degli istituti contrattuali al fine di rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa e di migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente;
- Responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali;
- Perseguimento degli obiettivi indicati annualmente negli strumenti di programmazione dell'Ente.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Niente da rilevare oltre le informazioni già fornite

Firma

Il Responsabile II° Settore

Dott.ssa Alessandra Biondi

Il Collegio, vista la suesposta relazione illustrativa, rassegna le seguenti conclusioni:

senza rilievi

Il Collegio certifica ai sensi di legge i dati ivi contenuti:

Dott. Guidi Gabriele

Dott.ssa Lo Monaco Simona

Dott. Deventi Gabriele (assente giustificato)

  
