

**Parte I - Relazione tecnico finanziaria all'accordo economico
sull'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024 –
Comune di Ponsacco**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico finanziaria, al quale la presente relazione si è conformata.

I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato costituito con Determinazione n° 493 del 7.11.2024 del Responsabile II° Settore.

I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

L'importo delle risorse storiche consolidate dell'anno 2017 risulta il seguente:

Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1 CCNL 2016-2018)	200.250,00
---	------------

- **Risorse stabili soggette al limite – CCNL 2016/2018 – art. 67 comma 2 del 21/05/2018**

Retribuzioni individuali di anzianità – art. 67 comma 2 lettera C)	3.355,30
Incremento delle dotazioni organiche – art. 79, comma 1 lettera C) nuove assunzioni art. 33 DL n° 34/2019	10.443,51

- **Risorse stabili escluse dal limite – CCNL 2016/2018 – art. 67 comma 2 del 21/05/2018**

Incremento art. 67, comma 2 lettera a) - € 83,20 a dipendente in servizio al 31.12.2015 - dichiarazione congiunta nr. 5.

Incremento art. 67, comma 2, lettera a)	5.574,00
---	----------

Differenziali progressioni economiche orizzontali art. 67 comma 2 lettera b) – dichiarazione congiunta nr. 5.

Differenziali progressioni economiche	3.796,00
---------------------------------------	----------

Risorse stabili escluse dal limite – CCNL 2019/2021 – art. 79 comma 1 del 16/11/2022

Incremento art. 79, comma 1, lettera b) – € 84,50 a dipendente al 31/12/2018	5.746,00
Differenziali progressioni economiche orizzontali – art. 79, comma 1 lettera d)	2.806,70
Incremento art. 79, comma 1bis – differenziali B3 e D3 dal 1/04/2023	24.113,10

I.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

In questa sezione sono contenute le risorse variabili che il CCNL individua al fine di alimentare il fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo le seguenti risorse statiziate con Delibera di Giunta n° 114 del 29.10.2024:

Integrazione fino al 1,2% del monte salari dell'anno 1997 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera h) del CCNL 2016-2018	14.446,00
---	-----------

Appartengono a questo gruppo anche le seguenti risorse:

Incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016	76.955,00
Incentivi per specifiche disposizioni di legge Art. 67, comma 3, lett. c) art. 1091 IMU e TARI	24.600,00
Obiettivi del Piano della Performance art. 79, comma 2, lett. c)	5.000,00
0,22% monte salari 2018 quota fondo – art. 79, commi 3 e 5 CCNL 2019/2021 – quota 2024	3.237,64

I.1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo

In questa sezione sono elencati tutti i vincoli normativi che limitano la crescita dell'ammontare del Fondo:

Decurtazione consolidata – seconda parte art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	6.663,00
--	----------

L'importo della decurtazione nella parte fissa si riferisce al consolidamento della decurtazione anni 2011 – 2014 ovvero la somma dei tagli operati dal 2011 al 2014.

Eventuale decurtazione del fondo per superamento del limite 2016- art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	18.696,59
--	-----------

Il d. lgs. 75/2017 (riforma p.a.) all'art. 23, c.2, che di seguito si riporta, detta delle norme specifiche sul salario accessorio:

"2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualita' dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate

annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”

Rispetto a questa ultima disposizione di legge nell'anno 2024 si attesta che il totale delle voci del fondo soggetto a vincolo supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (La verifica del rispetto del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 risulta effettuata nella determina di costituzione del Fondo delle risorse decentrate n° 493 del 7.11.2024 con decurtazione pari ad € 18.696,59).

1.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	214.048,81
Risorse stabili escluse dal limite	42.035,80
Risorse variabili soggette al limite	19.446,00
Risorse variabili escluse dal limite	104.792,64
Totale risorse non decurtate	380.323,25
Decurtazione consolidata per gli anni 2011/2014 – seconda parte art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	6.663,00
Decurtazione fondo per superamento limite 2016 – art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	18.696,59
Totale risorse 2024	354.963,66

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Voce non presente.

1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Trovano allocazione in questa sezione le risorse del Fondo aventi natura obbligatoria e che non possono essere oggetto di negoziazione, ovvero:

Indennità di comparto - quota carico fondo	35.300,00
progressioni orizzontali pregresse	93.700,00
Totale destinazioni non contrattate dal contratto di riferimento	129.000,00

1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE art. 80 c. 2 lett. a), b)	51.618,66
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE art. 79 c. 2 lett. b) – Obiettivi Piano della Performance	5.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI LAVORO (DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI) art. 80 c.2 lett. c)	5.300,00
INDENNITA' DI TURNO, MAGGIORAZIONE, REPERIBILITA'art. 80 comma 2 lett. d)	26.400,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 80 comma 2 lett. e)	24.500,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE art. 80 comma 2 lett. g)	101.595,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2024	11.550,00
Totale destinazioni contrattate dal contratto di riferimento	225.963,66

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel CCI 2023/2025 sottoscritto il 27.11.2023.

1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre la fattispecie.

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione Integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I.2.1:	129.000,00
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I.2.2	225.963,66

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	354.963,66

1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ricorre la fattispecie.

1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione è data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili ammontano ad euro **256.084,61**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad euro **129.000,00** pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche all'interno delle aree): per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni, nel limite economico massimo di €. 11.550,00, importo che non va a pregiudicare gli equilibri complessivi del fondo del salario accessorio e che rispetta il principio di quota "non prevalente".

Modulo III – SCHEMA GENERALE DEL FONDO

Pertanto alla luce di quanto sopra il fondo 2024 rispetta il vincolo normativo previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n° 75/2017

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2024	Fondo 2016	Diff 2024-2016
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto - quota carico fondo progressioni orizzontali pregresse	35.300,00 93.700,00	24.533,00 29.444,00	10.767,00 64.256,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	129.000,00	53.977,00	75.023,00

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

Premi correlati alla performance art. 68 comma 2 lett. a) e b) (51.618,66 + 5.000,00)	56.618,66	70.914,00	-14.295,34
Indennità di disagio, rischio, maneggio valori	5.300,00	2.746,00	2.554,00
Indennità di turno, maggiorazione e reperibilità	26.400,00	0	26.400,00
Indennità specifiche responsabilità	24.500,00	21.794,00	2.706,00
Compensi previsti da disposizioni di legge	101.595,00	16.390,00	85.205,00
Progressioni economiche anno 2024	11.550,00	0	11.550,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	225.963,66	111.844,00	114.119,66

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	129.000,00	53.977,00	75.023,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	225.963,66	111.844,00	114.119,66
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	354.963,66	165.821,00	189.142,66

I.1 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I.1.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Il Sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Nella programmazione del bilancio di previsione viene imputata ai vari articoli/capitoli della spesa di personale la quota del fondo delle risorse decentrate e una procedura informatica consente di monitorare costantemente gli importi erogati.

I.1.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A decorrere dal 01.01.2021 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Rispetto a questa ultima disposizione di legge nell'anno 2024 si attesta che il totale delle voci del fondo soggetto a vincolo supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (La verifica del rispetto del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 risulta effettuata nella determina di costituzione del Fondo delle risorse decentrate n° 493 del 7.11.2024 con decurtazione pari ad € 18.696,59.

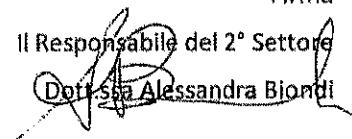
I.1.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse accessorie costituenti il fondo anno 2024 sono stanziate nel relativo bilancio di competenza dell'Ente, in specifici capitoli di spesa, nel macroaggregato 1 – spesa di personale, in riferimento al centro di costo.

Firma

Il Responsabile del 2° Settore

Dott.ssa Alessandra Biondi



Il Collegio, vista la suseposta relazione tecnico finanziaria, rassegna le seguenti conclusioni:

senza rilievi

Il Collegio certifica ai sensi di legge i dati ivi contenuti:

Dott. Guidi Gabriele



Dott.ssa Lo Monaco Simona



Dott. Deventi Gabriele (assente giustificato)