

# COMUNE DI PONSACCO

Provincia di Pisa

## L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 28 del 17/11/2025

**OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO SULL'APPLICAZIONE DELL'ART.14 COMMA 1 BIS D.L. 25/2025, CONVERTITO NELLA LEGGE 69/2025, ARMONIZZAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNI 2025/2026.**

Il Collegio dei Revisori del Comune di Ponsacco, nominato per il triennio decorrente dal 11/09/2024 al 10/09/2027 con Deliberazioni del Consiglio Comunale n. 40 del 11/09/2024 e n. 46 del 30/09/2024 nelle persone dei Sigg.ri:

Dott. Guidi Gabriele	Presidente
Dott.ssa Lo Monaco Simona	Membro
Dott. Deventi Gabriele	Membro

si è riunito, in video chiamata, per prendere in esame la documentazione relativa all'Asseverazione degli Equilibri pluriennali di cui in oggetto, trasmessa via e-mail a questo Collegio in data 14/11/2025, dalla Dott.ssa Alessandra Biondi, Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente.

### IL COLLEGIO

**Visto** il rendiconto dell'esercizio 2024, approvato con Deliberazione di Consiglio comunale n. 19 del 30/04/2025, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 8.683.531,00 così composto:

- quota accantonata di euro 8.281.059,04
- quota vincolata di euro 750.740,82
- quota destinata agli investimenti di euro 273.392,81
- quota disponibile di euro 892.012,74

**Vista** la Proposta n.172/2025 di variazione al Bilancio di Previsione 2025/2027, annualità 2025 e 2026, predisposta a seguito di richiesta di variazione avanzata dal Servizio personale e relativi allegati, tra cui la verifica degli equilibri, che attesta il permanere degli equilibri generali di Bilancio 2025/2027;

**Richiamato** l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed*

*autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;*

**Considerato** che la variazione che consiste nell’incremento del Fondo delle risorse decentrate del personale dipendente, parte stabile, per l’anno 2025, pari ad Euro 12.250,00 e per la medesima somma nell’anno 2026, trova copertura da storno di risorse da capitoli afferenti sempre la spesa di personale da macroaggregato 1, risultanti esuberanti nella definizione degli stanziamenti assestati del Bilancio di previsione nell’anno 2025 e 2026;

**Che tale variazione**, come verificato dagli uffici personale e finanziario, non apporta modifiche alla conservazione degli equilibri pluriennali, considerato che trattasi di storni di risorse afferenti stanziamenti risultati esuberanti, dei centri di costo Segreteria Generale e Servizi Demografici, e che la maggiore spesa rispetta i limiti di cui all’Art.23 comma 1 del D.Lgs. 75/2017, delle capacità assunzionali di cui al D.M. 17/3/2020 e del comma 557 della Legge 296/2006;

**Vista** la Proposta di Deliberazione di Giunta comunale n. 172 del 14/11/2025- avente ad oggetto:” *Art. 175, c. 4 d. Lgs. 267/2000 variazione bilancio di previsione 2025/2027, esercizio 2025 e 2026.approvazione.*;

**Considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata è necessario che l’Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio;

**Rilevato** che la variazione al Bilancio 2025/2027 dà atto del rispetto degli equilibri;

**Richiamata** la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

**Visto ed esaminato** il piano degli indicatori di bilancio 2025/2027 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

ASSEVERAZIONE EQUILIBRI PLURIENNALI DI BILANCIO			
TIPOLOGIA DI INDICATORE	VALORE		
	2025	2026	2027
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	30,419	30,614	28,299
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	28,210	28,648	28,113
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	9,440	9,484	9,484
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	0,731	0,572	0,572
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	237,587	236,505	236,505
VERIFICA DEL RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E POPOLAZIONE (15.663/68)	230,75	230,75	230,75

**Rilevato** che dalla documentazione componente la variazione al bilancio 2025/2027 conserva l’equilibrio pluriennale;

**Richiamato** il Parere sulla Proposta di variazione al Bilancio 2025/2027 espresso in data odierna;

**ASSEVERA**

Il **mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027** del Comune di Ponsacco a seguito della variazione al Bilancio di previsione 2025/2027, di cui alla proposta esaminata.

**Si invita, tuttavia l'Amministrazione a monitorare costantemente il permanere degli equilibri con speciale riferimento a quelli di parte corrente.**

Ponsacco (Pisa), li 17/11/2025

**Il Collegio dei Revisori:**

**Dott. Guidi Gabriele**

**Dott.ssa Lo Monaco Simona**

**Dott. Deventi Gabriele**

(Documento firmato digitalmente dai rispettivi Studi)