

## Allegato C – PIANO OCCUPAZIONALE

### PIANO DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO 2022/2024

#### ANNO 2022

Previsione assunzione	Categoria	Profilo Professionale / Settore	Servizio	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione					
					Graduatoria Concorso	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	Altro
1° semestre	D	Specialista/Assistente Sociale	Sociale	FT	X					N.A.
1° semestre	D	Specialista/Assistente Sociale	Sociale	FT	X					N.A.
1° semestre	D	Specialista/Assistente Sociale	Sociale	FT	X					N.A.
1° semestre	D	Specialista Tecnico	SUAP	FT	X					S
1° semestre	C	Assistente Tecnico	Uff Tecnico	FT	X					P.P
1° semestre	C	Assistente Tecnico	Uff Tecnico	FT	X					S
2° semestre	C	Assistente Tecnico	Uff Tecnico	FT	X					
1° semestre	C	Assistente Amm.vo	Tributi	FT		X				
2° semestre	B3	Collaboratore Amm.vo	Uff Tecnico	FT					X	S
1° semestre	B3	Operaio specializzato	Uff Tecnico	FT	X					S

#### ANNO 2023

Previsione assunzione	Categoria	Profilo Professionale / Settore	Servizio	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione					
					Graduatoria Concorso	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	Altro

#### ANNO 2024

Previsione assunzione	Categoria	Profilo Professionale / Settore	Servizio	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione					
					Graduatoria Concorso	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	Altro

---

Resta inteso che il Comune è autorizzato, senza procedere ad una modifica del PTFP ove ne ravvisi la necessità in caso di cessazione di dipendenti, a procedere alla sostituzione nel rispetto della normativa vigente in tema di assunzioni a tempo indeterminato e sempre nel rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

---

## PIANO OCCUPAZIONALE 2022-2024 LAVORO FLESSIBILE

### ANNO 2022

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Tempi di attivazione procedura
C1	AGENTE P.M	VIGILANZA	FT	I sem. 2022
B3	COLLABORATORE AMM/VO	UFF.Tecnico	FT	II sem. 2022

### ANNO 2023

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Tempi di attivazione procedura

Resta inteso che il Comune potrà, ove se ne ravvisi la necessità, procedere anche ad eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n° 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n° 165/2001 e s.m.i) e di contenimento della spesa del personale.

Resta intesa la volontà dell'Amministrazione di prevedere all'interno dei documenti programmatori del Bilancio di previsione 2022/2024 progetti afferenti ad opere da finanziare potenzialmente con i fondi del PNRR, l'Amministrazione si riserva di programmare, a valere su risorse proprie di Bilancio, ad assumere personale con contratto a tempo determinato e con qualifica non dirigenziale, in possesso di specifiche professionalità secondo le regole della normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva altresì la possibilità di procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato a valere su risorse PNRR dei progetti che eventualmente risulteranno ammessi a finanziamento secondo le regole ed i vincoli dettati dalla Circolare MEF 4/022.