



# COMUNE DI PONSACCO

PROVINCIA DI PISA

**DECRETO N° 13 DEL 04/02/2026**

**DECRETO DI INDIVIDUAZIONE E NOMINA COMPONENTE DELL'UFFICIO DI STAFF DEL SINDACO E DELLA GIUNTA AI SENSI DELL'ART. 90 D.LGS. n. 267/2000.**

## **IL SINDACO**

**VISTO** il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente e in particolare l'art. 16, comma 1 che prevede la possibilità di costituire uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli Assessori per supportare tale organo nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo di competenza, secondo quanto disposto dall'art. 90 del TUEL;

**DATO ATTO** che, ai sensi del comma 2 dell'art. 16 sopra citato, agli uffici di diretta collaborazione può essere assegnata una o più unità di personale, a tempo pieno o parziale, scelta tra i dipendenti di ruolo del Comune, ovvero ci si può avvalere di personale esterno a tempo determinato per la durata massima del mandato elettorale;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n° 2 del 08.01.2026 di variazione al piano integrato di attività e organizzazione PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2025/2027, prevedendo l'assunzione di n.1 unità di personale ex art .90 D. Lgs. n. 267/2000 con profilo appartenente all'Area degli Istruttori (ex cat. C) ;

**RICHIAMATO** il decreto sindacale n° 1 del 09/01/2026 con il quale è stato approvato l'avviso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e determinato di un istruttore amministrativo, appartenente all'area degli istruttori (ex cat. c), per le esigenze dell'ufficio di staff del sindaco e della giunta (ex art.90 D. Lgs n. 267/2000);

**PRESO ATTO** che nel termine previsto del suddetto avviso, sono pervenute n° 114 domande;

**CONSIDERATO** che come previsto dall'avviso pubblico:

- l'apprezzamento del curriculum avverrà attenendosi ai principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali del candidato.
- la valutazione operata ad esito della selezione condotta, è tesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.
- la selezione per il conferimento dell'incarico in argomento, non assume caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto al posto da ricoprire.

- è facoltà del Sindaco, ai fini della propria scelta, sentire direttamente e singolarmente tutti o alcuni dei candidati.
- l'acquisizione delle candidature non comporterà l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte del Comune di Ponsacco, né comporterà l'attribuzione di alcun diritto ai candidati in ordine all'eventuale assunzione;

**ESAMINATE** le domande complete di curricula e ribadita la particolare natura della collaborazione che si instaura tra lo Staff del Sindaco e gli Organi di Governo, che richiede la sussistenza di un rapporto fiduciario, in relazione alla delicatezza dei compiti affidati all'ufficio in questione;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso pubblico, sono stati effettuati colloqui con n. 11 candidati ritenuti maggiormente idonei sulla base dei curricula presentati, come pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente – sezione Amministrazione Trasparente;

**VALUTATI** e comparati i curricula, nonché lo spessore culturale e formativo e le esperienze lavorative e professionali maturate, anche all'esito dei colloqui svolti;

### **DECRETA**

1. di individuare ex art. 90 del TUEL quale componente dello Staff del Sindaco, Sig.ra Nencini Alessia, la persona idonea ed in possesso di adeguata professionalità e dei requisiti necessari allo svolgimento delle funzioni tipiche e proprie dell'attività di supporto all'Organo Politico per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo;
2. di conferire l'incarico a tempo pieno e determinato con decorrenza 9 febbraio 2026 fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000;
3. che il rapporto con la suddetta collaboratrice è disciplinato dal CCNL Funzioni Locali;
4. che il trattamento economico da corrispondere è pari a quello previsto per il personale inquadrato nell' all'Area degli Istruttori (ex cat. C) di cui al CCNL Funzioni Locali Triennio 2019/2021;
5. che gli effetti del suddetto incarico sono subordinati alla stipula del contratto individuale di lavoro;
6. l'incarico può essere revocato, prima della scadenza, con proprio decreto motivato e comporterà la risoluzione di diritto del contratto di lavoro;
7. di trasmettere copia del presente decreto alla Sig.ra Alessia Nencini e al Responsabile del Servizio Personale per quanto di competenza.

Ponsacco, 4 febbraio 2026

IL SINDACO  
Gabriele Gasperini