



COMUNE DI PONSACCO
Provincia di Pisa

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

DELIBERAZIONE

della

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N° 81 del 17/06/2025

OGGETTO: RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024 - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventicinque, il giorno diciassette del mese di Giugno alle ore 10:30, presso il Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita, sotto la presidenza del Sindaco Gabriele Gasperini, la Giunta Comunale.

Intervengono in presenza o da remoto i Signori:

<u>Nominativo</u>	<u>Carica</u>	<u>Presenza</u>
GASPERINI GABRIELE	Sindaco	SI
RUGGIERO GIUSEPPE	Vice Sindaco	SI
MATTOLINI LEONARDO	Assessore	SI
CALDERANI CHIARA	Assessore	SI
BARACHINI ALESSANDRO	Assessore	SI
DE SANTI ANNA	Assessore	SI

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Dott. Riccardo Masoni.

Il Presidente, riconosciuta legale la presente seduta, dichiara la stessa aperta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

che l'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n° 150 del 27 ottobre 2009 “ Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazioni degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”;

VISTI:

1. Sistema di valutazione delle prestazioni di tutto il personale dipendente, comprese le Posizioni Organizzative ed escluso il Segretario comunale, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 88/2011;
2. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP) delle Posizioni Organizzative modificato con Delibera di Giunta Comunale n. 86 del 16/05/2019;
3. Delibera di Giunta Comunale n.198 del 27/12/2022 che approva il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi- Approvazione criteri retribuzione di risultato;
4. Sistema permanente di valutazione dei Segretari Comunali approvato con Delibera di Giunta Comunale n.24 del 19/02/2013;
5. Delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 di approvazione del Piano Integrato Di Attività E Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026;
6. Delibera di Giunta Comunale n. 126 del 26/11/2024 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo economico annualità 2024 per la gestione del fondo delle risorse decentrate art 67 e 68 del CCNL 21/05/2018.

CONSIDERATO:

- che il PIAO, strumento di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contiene gli obiettivi dell'Amministrazione per l'anno 2024 formulati in modo chiaro e leggibile con l'indicazione di indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi;
- che gli obiettivi del Piano della Performance sono stati collegati alla performance organizzativa ed individuale delle posizioni organizzative e del personale dipendente;

RILEVATO:

- che il Nucleo di Valutazione “valida la relazione sulla performance dell'Ente”;
- che ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. Lgs. N. 150/2009 la validazione della “Relazione sulla performance” da parte del Nucleo di Valutazione costituisce condizione inderogabile per la distribuzione dei premi legati al merito per posizioni organizzative e personale del comparto;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione ha effettuato il monitoraggio degli obiettivi collegati al risultato delle posizioni organizzative anche sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PIAO 2024;

DATO ATTO altresì che il Nucleo di valutazione ha effettuato il monitoraggio e valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi relativi ai progetti approvati con delibera di Giunta Comunale n.116/2023, e che lo stesso, viste le relazioni dei coordinatori dei progetti, ne ha validato il loro completo raggiungimento;

TENUTO CONTO CHE per quanto concerne la valutazione dei risultati e del comportamento professionale relativo all'anno 2024 del Segretario Comunale uscente, essendo oggi in carica una nuova Amministrazione, è in fase di verifica quale metodologia applicare per effettuare la suddetta valutazione ed il soggetto deputato;

VISTA la relazione sulla performance anno 2024 Allegato "A" del presente deliberato, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla validazione della Relazione sulla Performance, esercizio 2024 (Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO altresì che il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla validazione dei progetti, approvati con delibera di Giunta Comunale n. 46 dell'08/04/2025, esercizio 2024 (Allegato C) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO, pertanto, di procedere con approvazione della relazione suddetta;

DATO ATTO che sul presente provvedimento sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18 agosto n. 267;

VISTI:

- il d.lgs. 267/2000;
- il d.lgs. 150/09;
- il d.lgs. 75/2017;

con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di prendere atto dei documenti di validazione della Relazione sulla Performance anno 2024 (Allegato "B") e stato di raggiungimento degli obiettivi assegnati con delibera di giunta Comunale n.116/2023 (Allegato "C"), firmati dal Nucleo di Valutazione, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2023, allegato "A", quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Performance" al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance;
5. Di dichiarare con successiva votazione il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco
Gabriele Gasperini

Segretario Comunale
Dott. Riccardo Masoni