



**COMUNE DI PONSACCO**  
**Provincia di Pisa**

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

**DELIBERAZIONE**

della

**GIUNTA COMUNALE**

**ORIGINALE**

**N° 21 del 11/02/2025**

OGGETTO: MODIFICA AL PTFP 2025/2027, ANNUALITÀ 2025. APPROVAZIONE.

L'anno duemilaventicinque, il giorno undici del mese di Febbraio alle ore 10:00, presso il Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita, sotto la presidenza del Sindaco Gabriele Gasperini, la Giunta Comunale.

Intervengono in presenza o da remoto i Signori:

<u>Nominativo</u>	<u>Carica</u>	<u>Presenza</u>
GASPERINI GABRIELE	Sindaco	SI
RUGGIERO GIUSEPPE	Vice Sindaco	SI
MATTOLINI LEONARDO	Assessore	SI
CALDERANI CHIARA	Assessore	SI
DE SANTI ANNA	Assessore	SI

PRESENTI: 5 ASSENTI: 0

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Dott. Riccardo Masoni.

Il Presidente, riconosciuta legale la presente seduta, dichiara la stessa aperta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: MODIFICA AL PTFP 2025/2027, ANNUALITÀ 2025. APPROVAZIONE.

## LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che il legislatore con l'emanazione del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 è intervenuto modificando, fra gli altri, l'art. 6 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 al quale si rinvia;

Visto il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/5/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/7/2018, n. 173, col quale sono state definite, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, D.Lgs. 25.5.2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

Evidenziato che:

- le richiamate linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale hanno definito il concetto di superamento del concetto tradizionale di "dotazione organica", per effetto del quale il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non deve essere più espressa in termini numerici, ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima rappresentato dal limite imposto dall'art. 1, commi 557 - spesa media triennio 2011/2013 della L. n. 296/2006;
- nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potenziale, gli enti potranno procedere a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati;
- sarà possibile, quindi, coprire in tale ambito i posti necessari nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente;
- il piano triennale dei fabbisogni di personale deve rispettare il limite della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente, comprese le norme speciali (mobilità, stabilizzazioni ex art. 20, comma 3, del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, ecc.);
- la somma di questi due valori non può essere superiore alla spesa potenziale massima consentita dalla legge;
- la declinazione delle qualifiche, categorie o aree, distinte per fasce o posizioni economiche, si sposta nell'atto di programmazione del fabbisogno, che è determinato sempre annualmente, con orizzonte triennale, nel rispetto dei vincoli finanziari;

Visto l'articolo 3, comma 5, del D.L. 90/2014, convertito con L. 114/2014;

Visto l'art. 14-bis del D.L. 4/2019, convertito con L. 26/2019;

Visto l'articolo 33, comma 2, D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 58/2019, che ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema più flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Visto il DPCM 17.3.2020, pubblicato in G.U. il 27.4.2020, la cui entrata in vigore è fissata, dal decreto stesso, al 20.4.2020 e la cui finalità è quella di dare attuazione alle disposizioni dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

Visto l'articolo 4 del DPCM 17.3.2020 che dopo aver individuato i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa di personale rispetto alle entrate correnti, al comma 2 consente ai comuni che si collocano al di sotto del suddetto valore soglia di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 16/01/2025 con la quale è stato approvato il DUP 2025/2027;

Tenuto conto delle valutazioni di carattere organizzativo effettuate dall'Amministrazione al fine di individuare i profili più confacenti a soddisfare le necessità organizzative dei Settori/Servizi;

Tenuto conto che la modifica al PTFP 2025/2027, annualità 2025, non comporta variazione agli stanziamenti del Bilancio di previsione 2025/2027, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n.6 del 16/01/2025;

Dato atto che la modifica al PTFP 2025/2027, annualità 2025, va ad aggiornare automaticamente il DUP 2025/2027, sezione strategica, sottosezione PTFP 2025/2027, e costituisce stralcio al PIAO 2025/2027 in costruzione, sezione 3.3, come da documento allegato (Allegato A);

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa e contabile del presente atto, espressi dal Responsabile del servizio finanziario resi ai sensi degli artt.49, comma 1 e 147-bis, comma 1, del D.lgs. n.267/2000, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il parere dell'Organo di Revisione allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa e qui integralmente richiamate per costituire parte integrante e sostanziale del deliberato.

Di approvare la modifica al PTFP 2025/2027, annualità 2025, come da documento allegato (Allegato A), parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che la modifica al PTFP 2025/2027, annualità 2025, non comporta variazione agli stanziamenti del Bilancio di previsione 2025/2027, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n.6 del 16/01/2025;

Di variare automaticamente il DUP 2025/2027, sezione strategica, sottosezione PTFP 2025/2027;

Di approvare la modifica al PTFP 2025/2027, annualità 2025, quale stralcio al PIAO 2025/2027 in costruzione, sezione 3.3, come da documento allegato (Allegato A), parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che il PTFP 2025/2027, a seguito dell'aggiornamento apportato con la presente deliberazione è coerente con le vigenti disposizioni inerenti al contenimento delle spese di

personale e che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del T.U.E.L. D.Lgs n.267/2000;

Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco  
Gabriele Gasperini

Segretario Comunale  
Dott. Riccardo Masoni