



COMUNE DI PONSACCO
Provincia di Pisa

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

DELIBERAZIONE

della

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N° 81 del 07/07/2023

OGGETTO: RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022 - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventitre, il giorno sette del mese di Luglio alle ore 12:00, presso il Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita, sotto la presidenza del Sindaco Francesca Brogi, la Giunta Comunale.

In relazione al Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 55 del 7/4/2022, i lavori della Giunta si svolgono in videoconferenza.

Intervengono i signori:

n. 3 in sede, Brogi Francesca, Macchi Stefania, Brogi David;

n. 1 in collegamento, Vanni Francesco.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Dott.ssa Rosanna Mattera.

<u>Nominativo</u>	Carica	Presenza
BROGI FRANCESCA	Sindaco	SI
BAGNOLI MASSIMILIANO	Vice Sindaco	NO
BROGI DAVID	Assessore	SI
LAZZERETTI ROBERTA	Assessore	NO
MACCHI STEFANIA	Assessore	SI
VANNI FRANCESCO	Assessore	SI

PRESENTI: 4 ASSENTI: 2

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

che l'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n° 150 del 27 ottobre 2009 “ Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato “Relazione sulla Performance’ che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazioni degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.”;

VISTI:

1. Sistema di valutazione delle prestazioni di tutto il personale dipendente, comprese le Posizioni Organizzative ed escluso il Segretario comunale, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 88/2011;
2. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP) delle Posizioni Organizzative modificato con Delibera di Giunta Comunale n. 86 del 16/05/2019
3. Sistema permanente di valutazione dei Segretari Comunali approvato con Delibera di Giunta Comunale n.24 del 19/02/2013;
4. Delibera di Giunta Comunale n. 50 del 29/03/2022 di approvazione del Piano della Performance/PEG annualità 2022/2024, concorrendo a realizzare il sistema di valutazione secondo i principi contenuti nel D.lgs. n. 150/2009;
5. Delibera di Giunta Comunale n. 148 del 19/10/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione dell’accordo economico annualità 2022 per la gestione del fondo delle risorse decentrate art 67 e 68 del CCNL 21/05/2018.

CONSIDERATO:

- che il PEG/Piano della Performance, strumento di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contiene gli obiettivi dell’Amministrazione per l’anno 2022 formulati in modo chiaro e leggibile con l’indicazione di indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi;
- che gli obiettivi del Piano della Performance sono stati collegati alla performance organizzativa ed individuale delle posizioni organizzative e del personale dipendente;

RILEVATO:

- che il Nucleo di Valutazione “valida la relazione sulla performance dell’Ente”;
- che ai sensi dell’art. 14, comma 6 del D. Lgs. N. 150/2009 la validazione della “Relazione sulla performance” da parte del Nucleo di Valutazione costituisce condizione inderogabile per la distribuzione dei premi legati al merito per posizioni organizzative e personale del comparto;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione ha effettuato il monitoraggio degli obiettivi collegati al risultato delle posizioni organizzative anche sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG/Piano della Performance 2022;

DATO ATTO altresì che il Nucleo di valutazione ha effettuato il monitoraggio e valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi relativi ai progetti approvati con delibera di Giunta Comunale n.163/2022, e che lo stesso, viste le relazioni dei coordinatori dei progetti, ne ha validato il loro completo raggiungimento;

VISTA la relazione sulla performance anno 2022 Allegato “A” del presente deliberato, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla validazione della Relazione sulla Performance, esercizio 2022 (Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO altresì che il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla validazione dei progetti, approvati con delibera di Giunta Comunale n. 163/2022, esercizio 2022 (Allegato C) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO, pertanto, di procedere con approvazione della relazione suddetta;

DATO ATTO che sul presente provvedimento sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18 agosto n. 267;

VISTI:

- IL D.LGS. 267/2000;
- IL D.LGS. 150/09;
- IL D.LGS. 75/2017;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di prendere atto dei documenti di validazione della Relazione sulla Performance anno 2022 (Allegato “B”) e stato di raggiungimento degli obiettivi assegnati con delibera di giunta Comunale n.163/2022 (Allegato “C”), firmati dal Nucleo di Valutazione, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2022, allegato “A”, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell’Ente nella Sezione “Amministrazione Trasparente – Performance” al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance;
5. Di dichiarare con successiva votazione il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco
Francesca Brogi

Segretario Comunale
Dott.ssa Rosanna Mattera